

Vzor 1 – Příloha: Otevřený, transparentní a na zásluhách založený náborový kontrolní seznam¹

OTM-R kontrolní seznam pro organizace

	Otevřený	Trans- parentní	Na zásluhách založený	Odpověď: ++ Ano, úplně +/-Ano, podstatně -/+ Ano, částečně -- Ne	Navržené ukazatele (nebo způsoby měření)
OTM-R systém					
1. Zveřejnili jsme verzi naší OTM-R politiky online (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	-/+ pouze Řád výběrových řízení	https://www.vutbr.cz/uredni-deska/vnitri-predpisy-a-dokumenty/rad-vyberovych-rizeni-pro-obsazovani-mist-akademickych-vyzkumnych-a-vyvojovych-pracovniku-vedoucich-zamestnancu-a-dalsich-pracovnich-mist-na-vut-d154976
2. Máme vnitřní příručku stanovující jasné OTM-R procesy a postupy pro všechny typy pozic?				--	
3. Jsou všichni účastníci procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?				--	Existence vzdělávacích programů pro OTM-R
4. Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?				--	
5. Máme zaveden systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x		
6. Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty k podání žádosti?	x	x	x		Trend v podílu žadatelů mimo organizaci
7. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s politikami přitahujícími výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x		Trend v podílu žadatelů ze zahraničí
8. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s politikami, které přitahují nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x		Trend v podílu žadatelů u méně zastoupených skupin (často žen)
9. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s politikami, které poskytují výzkumným pracovníkům atraktivní pracovní podmínky?	x	x	x		Trend v podílu žadatelů mimo organizaci
10. Máme prostředky k monitorování toho, zda si podávají žádosti nejvhodnější výzkumní pracovníci?					
Fáze reklamy (inzerce) a podávání žádostí					
11. Máme jasné pokyny nebo šablony (např. EURAXESS) pro inzerci pozic?	x	x			

¹ <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/services/researchPolicies>

12. Zahrnujeme v pracovním inzerátu reference/odkazy na všechny prvky předpokládané v příslušné části souboru nástrojů? (viz kapitola 4.4.1 a) zprávy odborníka OTM-R)	x	x			
13. Využíváme služby EURAXESS v plné míře, abychom zajistili, že naše pracovní místa v oblasti výzkumu osloví široké publikum?	x	x			- Podíl pracovních nabídek zveřejněných na EURAXESS; - Trend v podílu žadatelů přijatých zvenčí (mimo organizaci)/ze zahraničí
14. Používáme další nástroje pro práci s inzercí?	x	x			
15. Zabezpečujeme minimální administrativní zátěž pro uchazeče [viz Kapitola 4.4.1 b) ⁴⁵]	x				
Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí? [viz Kapitola 4.4.2 a) ⁴⁵]		x	x		Statistika složení orgánů
17. Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x		Písemné pokyny
18. Jsou výbory dostatečně genderově vyvážené?		x	x		
19. Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které pomáhají posoudit "zásluhy" způsobem vedoucím k výběru nejlepšího kandidáta?			x		Písemné pokyny
Fáze jmenování					
20. Informujeme všechny žadatele na konci výběrového řízení?		x			
21. Poskytujeme uchazečům přiměřenou zpětnou vazbu?		x			
22. Máme vhodný mechanismus podávání stížností?		x			Statistika stížností
Celkové hodnocení					
23. Máme zavedený systém pro posouzení, zda OTM-R splňuje své cíle?					