INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN PRO ROKY 2016–2018

VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ

LISTOPAD 2015

V Brně 30. 11. 2015

Prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc.,
rektor VUT v Brně

Úvod

Základem Institucionálního plánu Vysokého učení technického v Brně pro roky 2016–2018 (dále jen IP VUT 2016–2018) je Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblasti vysokých škol na období 2016–2020 (dále jen DZ MŠMT), který stanovuje hlavní cíle vysokoškolského systému pro uvedené období a především vychází z podmínek Vyhlášení institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2016–2018 ze strany MŠMT.

Na úrovni Vysokého učení technického v Brně IP VUT 2016–2018 navazuje na Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT na období 2016–2020 (dále jen „DZ VUT“).

Hlavním posláním IP VUT 2016–2018 je konkretizace výchozích a cílových stavů vybraných oblastí, které budou podporovány finančně na základě přidělených prostředků Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

Institucionální plán odráží pouze ty části DZ VUT, které budou financovány z prostředků Institucionálního plánu. Neodráží aktivity, jejichž financování je předpokládáno z jiných zdrojů (centralizované rozvojové projekty, institucionální podpora výzkumu, vývoje a inovací, programové financování, prostředky ze strukturálních fondů atd.);

V letech 2016–2018 VUT podporuje priority ve dvou částech:

Část 1 – Podpora konkrétních cílů DZ VUT a Ak DZ 2016 včetně ukazatelů výkonu a jejich cílových hodnot zaměřená především na následující oblasti:

- strategické řízení a kvalita,
- mezinárodní spolupráce,
- zkvalitnění poradenských služeb,
- podpora U3V,
- zkvalitnění propagace a marketingu,
- rozvoj knihoven a Centra informačních a výpočetních služeb (dále jen CVIS),
- podpora propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti,
- spolupráce s praxí, spolupráce se subjekty mimo akademickou sféru,

a v souladu s Institucionálním programem pro veřejné vysoké školy pro roky 2016–2018.

Část 2 – Vnitřní soutěž zaměřená na níže uvedené okruhy:

- podpora pedagogické práce akademických pracovníků, profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů,
- tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Celková předpokládaná alokace finančních prostředků na roky 2016–2018 činí 201 876 tis. Kč, z toho 67 292 tis. Kč na rok 2016. Předpokládané kapitálové prostředky v rámci této alokace činí 3 100 tis. Kč, z toho 1 100 tis Kč v roce 2016. Pro Část 2 – Vnitřní soutěž bude v každém roce vyčleněno nejméně 10 % z celkového objemu financí.

Cíle VUT pro období 2016 až 2018 v návaznosti na Institucionální plán

Institucionální plán pro roky 2016–2018 je rozdělen na prioritní cíle, které kopírují DZ VUT. Tyto prioritní cíle vycházejí z rozboru silných a slabých stránek všech hlavních činností VUT, ze strategických potřeb rozvoje VUT, z priorit DZ MŠMT 2016–2020 a z dlouhodobého i aktuálního vyhodnocení vnějších podmínek pro působení VUT.

Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení

Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti

Prioritní cíl 3: Internacionalizace

Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou

Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech

Stejně jako Dlouhodobý záměr bude Institucionální plán každoročně vyhodnocován, aktualizován a analyzován na základě požadavků MŠMT, regionálních potřeb, vývoje mezinárodního a českého prostředí, ale především v souladu se směřováním VUT v Brně.

Plánovaná struktura IP VUT 2016

IP 2016			
	celkem	běžné	kapitálové
Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení	10 200 000 Kč	10 100 000 Kč	100 000 Kč
Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti	13 500 000 Kč	13 500 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 3: Internacionalizace	11 000 000 Kč	11 000 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou	3 000 000 Kč	3 000 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	15 300 000 Kč	15 300 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech	3 700 000 Kč	2 700 000 Kč	1 000 000 Kč
Vnitřní soutěž	10 592 000 Kč	10 592 000 Kč	
	67 292 000 Kč	66 192 000 Kč	1 100 000 Kč

Plánovaná struktura IP VUT 2016–2018

IP 2016–2018			
	celkem	běžné	kapitálové
Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení	30 600 000 Kč	30 500 000 Kč	100 000 Kč
Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti	40 500 000 Kč	40 500 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 3: Internacionalizace	33 000 000 Kč	33 000 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou	9 000 000 Kč	9 000 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	45 900 000 Kč	45 900 000 Kč	- Kč
Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech	11 100 000 Kč	8 100 000 Kč	3 000 000 Kč
Vnitřní soutěž	31 776 000 Kč	31 776 000 Kč	
	201 876 000 Kč	198 776 000 Kč	3 100 000 Kč

Popis konkrétních cílů pro roky 2016–2018

V Oblasti **Prioritního cíle 1: Zajišťování kvality a strategické řízení**

Příprava koncepce péče o zaměstnance
Příprava reevaluace EUA a naplňování doporučení vzešlých z poslední evaluace
Posílení role strategických přístupů rozvojem Odboru strategického řízení a rozvoje v návaznosti na projekty IPn
Budování systému kvality univerzity a jejích součástí na VUT v letech 2016–2018
Podpora Platformy technických škol a její rozvoj, spolupráce s aplikační sférou a praxi - podpora technického vzdělávaní
Analýza a budování rektorátu jako efektivního a vstřícného servisu fakultám a součástem
Strategicky orientované řízení projektů vč. TT
Podpora samosprávy a autonomie VŠ
Rozvoj řízení rizik na VUT v Brně

V Oblasti **Prioritního cíle 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti**

Podpora studentů prvního ročníku
Podpora talentovaných studentů
Podpora činností Institutu celoživotního vzdělávání pro akademickou obec
Rozvoj spolupráce s aplikační sférou ve vzdělávání
Podpora Joint Master Degree programů na VUT v Brně a zvyšování počtu studijních programů uskutečňovaných v cizích jazycích
Spolupráce VUT v Brně se základními, středními a vyššími odbornými školami
Podpora znevýhodněných uchazečů na VUT v Brně
Podpora rozvoje U3V na VUT v Brně

V Oblasti **Prioritního cíle 3: Internacionalizace**

Podpora mezinárodní spolupráce VUT v Brně
Podpora mezinárodní mobility akademických pracovníků VUT v Brně
Podpora mezinárodní mobility studentů VUT v Brně

V Oblasti **Prioritního cíle 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou**

Podpora činností Odboru marketingu a vnějších vztahů
Podpora marketingu a prezentace VUT v České republice a v zahraničí

V Oblasti **Prioritního cíle 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace**

Podpora excelence publikační činnosti na VUT v Brně

V Oblasti **Prioritního cíle 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech**

Knihovny - servis
Rozvoj studijní počítačové sítě a hlavního datového centra

1. Zajišťování kvality a strategické řízení

1.1 Příprava koncepce péče o zaměstnance

Cílem projektu bude:
Hlavním cílem projektu je analýza současného stavu a návrh nové koncepce péče a rozvoje lidských zdrojů na VUT. Úspěšná realizace projektu získá podklady a následně umožní a usnadní strategická rozhodnutí, která budou mít dlouhodobý a významný dopad na úspěšnost VUT tím, že zajistí, aby VUT mělo kvalifikované, samostatné, ale přitom oddané a dobře motivované pracovníky potřebné k dosahování trvalé konkurenční výhody.

Projekt bude klást v řízení lidí větší důraz na stránku výkonovou (množství a kvalita výstupů pracovníka), dále pak i na oblast mezilidských vztahů, na soustavný všestranný rozvoj osobnosti pracovníků, komunikaci, zapojování pracovníků do rozhodování, jistotu zaměstnání, kvalitu pracovního života a vyváženost pracovního a mimopracovního života. Rovněž etické aspekty budou důležité. Na druhé straně bude klást důraz na užitek, který VUT přinesou investice do lidských zdrojů.

V projektu bude kladen velký důraz na práci s kariérním řádem, který se bude věnovat jak akademickým tak neakademickým pracovníkům. Práce na kariérním řádu již začaly řešením RP v roce 2015.

U obou kategorií pracovníků (akademických i neakademických) vznikne rámcový materiál, který bude možné z úrovně děkanů fakult a ředitelů vysokoškolských ústavů a dalších součástí doplňovat dle potřeb fakult, vysokoškolských ústavů i dalších součástí a v souladu s jejich personálními pravomocemi. V rámci projektu se také předpokládá nastavení motivačního systému pro děkany a vedoucí ústavů (ředitele), kteří se této problematice budou věnovat; samozřejmě ve spolupráci se součástmi.

Jedním ze záměrů tohoto projektu je definování funkce a příprava vybudování moderního centrálního odboru, který se bude této problematice intenzivně věnovat. Řešení projektu bude mít vliv také na podobu celouniverzitní strategie, tj. bude hrát zásadní roli v řízení a podávání informací o budoucím směřování. Jeho dalším úkolem mimo jiné bude:

- vytvářet HR pravidla, koncepce a programy,
- sledovat vnější vývoj (pracovní trh, trendy v oblasti odměňování, změny legislativy, apod.),
- vytvářet plány pro získávání nových zaměstnanců,
- spolupracovat s vedením VUT při řešení potřeb v oblasti lidských zdrojů: školení, rozvoj dovedností, nábor, odměňování, stížnosti zaměstnanců.

Ukazatele:

1) Vytvoření fungujícího moderního Odboru pro personální řízení a rozvoj jako partnera pro vedení VUT v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

Ukazatel: kvalitativní.

Výchozí stav: V současné době je na Rektorátu Personální a mzdový odbor, který se spíše zabývá agendou a vedením zákonných povinností vůči zaměstnancům; systémová činnost v oblasti rozvoje lidských zdrojů bohužel dosud není prováděna.

Stav – rok 2016: analýza možností a základy pro Odbor pro personální řízení a rozvoj.

Cílový stav – rok 2018: fungující a moderní Odbor pro personální řízení a rozvoj.

2) Bude vytvořen metodický návod/model kariérního řádu a péče o zaměstnance v neakademické sféře pracovníků, který bude východiskem pro děkany fakult a ředitele součástí a bude zaveden pro rektorátní pracoviště.

   Ukazatel: kvalitativní.

   Výchozí stav: kariérní řád v návrhu.

   Stav – rok 2016: dopracování a přijetí kariérního řádu.

   Cílový stav – rok 2018: existence metodického návodu/modelu kariérního řádu a péče o zaměstnance v neakademické sféře pracovníků.

3) Ve spolupráci s prorektorem pro tvůrčí činnost budou připravena a v akademické obci diskutována nová autoevaluační kritéria pro habilitační a jmenovací profesorská řízení, jako významný příspěvek ke zvýšení jejich kvality. Předpokládá se i zpracování tezí kariérního řádu pro akademické pracovníky.

   Ukazatel: kvalitativní.

   Výchozí stav: autoevaluační kritéria v překonané podobě.

   Stav – rok 2016: diskuse v rámci akademické obce.

   Cílový stav – rok 2018: nová autoevaluační kritéria pro habilitační a jmenovací profesorská řízení – zavedení do praxe.

4) Bude v maximální míře zohledňován takový přístup k přednáškové činnosti, aby byla zabezpečována zejména profesory a docenty, případně renomovanými odborníky z praxe a s přihlédnutím ke zpětnovazebnímu hodnocení od studentů, absolventů a zaměstnavatelů.

   Ukazatel: kvalitativní.

   Výchozí stav: nerealizováno.

   Stav – rok 2016: návrh koncepce přednáškové činnosti.

Cílový stav – rok 2018: koncepce přednáškové činnosti, aby byla zabezpečována zejména profesory a docenty a s přihlédnutím ke zpětnovazebnímu hodnocení od studentů, absolventů a zaměstnavatelů.

5) Budou pořádány diskuse a workshopy na téma řízení lidských zdrojů (včetně přípravy pilotních kurzů pro zvyšování informovanosti o této oblasti).

Ukazatel: kvalitativní.

Výchozí stav: nerealizováno.

Stav – rok 2016: diskusní fórum a workshop na téma řízení lidských zdrojů – 2.

Cílový stav – rok 2018: diskusní fóra a workshopy na téma řízení lidských zdrojů – 2x ročně (6 do roku 2018).

Garant: rektor

1.2 Příprava reevaluace EUA a naplňování doporučení vzešlých z poslední evaluace

Těžištěm každého institucionálního hodnocení, je řízení kvality celé instituce a její schopnost vypořádat se se změnami. Institucionální evaluace vychází z nejrůznějších záměrů, cílů a plánu univerzity a hodnotí, zda způsob dosažení těchto cílů, jak jej navrhuje instituce, odpovídá stanovenému účelu.

Metodika každého institucionálního hodnocení EUA zahrnuje samoevaluační proces. Výstupem z tohoto procesu je zpráva sepsaná a schválená vedením univerzity a jejími příslušnými řídícími orgány, a dále externí posudek. Tým složený z odborníků uskuteční dvě inspekční návštěvy:

a) Jednu kratší – předběžnou, kde se seznamuje s univerzitou a stěžejními otázkami a problémy, které dominují aktuálnímu rozvoji univerzity.
b) Druhou delší – hlavní, tzv. inspekční návštěvu, během které uspořádá rozhovory s různými skupinami, aby získal objektivní a hlubší pohled do hlavních procesů a problémů rozvoje univerzity.

Evaluace EUA zkoumá krátkodobé i dlouhodobé cíle univerzity, vnější i vnitřní omezení jejího provozu. Upozorní na významné silné a slabé stránky, což je velice důležité, zjistí možnosti a úkoly a doporučí strategii ke zlepšení kvality instituce.

Toto hodnocení považuje VUT za velice přínosné hlavně proto, že se získá názor zahraničních odborníků na VŠ vzdělávání, i když specifika VŠ vzdělávání v ČR mohou poněkud použitelnost

některých závěrů omezovat. Ale vzhledem k cíli VUT „stát se kvalitní minimálně středoevropskou univerzitou“ jsou názory evaluátorů z mezinárodního hlediska velice užitečné. Výhodou hodnocení je, že se nesnaží najít nebo užít standardizovaná řešení. Návrhy uvedené v hodnocení nejsou závazné. Jsou podporou a pomocí pro VUT v úsilí o zlepšení daného stavu.

Protože VUT tuto evaluaci považuje za klíčovou ve svém rozvoji, alokuje finanční prostředky na samotnou evaluaci v roce 2016/2017, ale také na následnou implementaci doporučení vzešlých z tohoto hodnocení.

Ukazatele:

1) Vypracování Sebeevaluační zprávy.

   Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

   Výchozí stav: Evaluace EUA z roku 2010.

   Cílový stav – rok 2016: Vypracování Sebeevaluační zprávy.

2) Evaluace EUA.

   Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

   Výchozí stav: Evaluace EUA z roku 2010.

   Stav – rok 2016: Zahájení evaluace.

   Cílový stav – rok 2017: Proběhlá evaluace.

3) Implementace doporučení.

   Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

   Výchozí stav: neznámé výsledky.

   Stav – rok 2016: neuveden – bude probíhat evaluace.

   Cílový stav – rok 2018: postupná implementace doporučení - neuvádíme číslo implementovaných doporučení, bude uvedeno v některé z průběžných zpráv IP.

Garant: rektor

1.3 Posílení role strategických přístupů rozvojem Odboru strategického řízení a rozvoje v návaznosti na projekty IPn

Účinné strategické plánování by mělo reagovat na existující okrajové podmínky (specifika technické univerzity v ČR i ve světě, i VUT jako subjektu) a mělo by definovat strategické cíle výkonnosti a chování VUT. Mělo by být založeno na důkladné znalosti a analýze vnitřního i vnějšího prostředí a v konečném důsledku by mělo univerzitě přinášet systematické informace jako pomoc při dlouhodobě zaměřeném rozhodování vedení VUT. Poznatky, analýzy a podklady by měly vyvolat diskuse ve vedení VUT o prioritách a o různých pohledech na realitu a směřování VUT. Jasné strategické plánování a přístup vede VUT k lepšímu a detailnějšímu rozplánování činností, záměrů a alokaci zdrojů.

Strategické přístupy jsou důležité pro vnější rozhodování i pro vnitřní nastavení procesů včetně kontrolních mechanismů. Na základě analýz (právě s ohledem na kontext prostředí), může VUT dělat rozhodnutí, která jsou při pozdějším ohlédnutí zdůvodnitelná, přehodnotitelná a kontrolovatelná. Právě tyto podklady slouží také jako ochrana vedení VUT při různých, někdy i nepopulárních rozhodnutích.

V návaznosti na IPn projekty i na předpokládané změny v souvislosti se Zákonem o vysokých školách se této problematice bude VUT věnovat a pokračovat v nastaveném strategickém plánování podporou a rozvojem Odboru strategického řízení a rozvoje, který by měl sloužit jako partner vedení, především rektora a připravit podklady, analýzy, zdůvodnění pro strategická rozhodnutí, či plnění stanovených cílů, včetně zajištění naplňování DZ a Ak DZ.

Ukazatele:

1) Koordinace dílčích strategií (priorit) členů vedení a jejich naplňování.

   Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

   Výchozí stav: v rámci projektů IPn zahájení strategického řízení univerzity.

   Stav – rok 2016: Na základě analýzy současného stavu (vnější i vnitřní podmínky) a stanovení jednotlivých priorit VUT v hlavních oblastech činnosti univerzity a harmonogramu bude probíhat diskuse a kontrola plnění.

   Cílový stav – rok 2018: Vypracované dílčí strategie po oblastech hlavních činností VUT, řízení školy a fakult a jejich postupné naplňování.

2) Revize a nastavení hierarchie vnitřních předpisů a norem, následků jejich kolizí, odpovědnosti za výklad norem a jejich tvorbu a aktualizaci.

   Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

   Výchozí stav: nerealizováno.

Stav – rok 2016: analýza vnitřních předpisů a norem.

Cílový stav – rok 2018: zavedeno.

3) Příprava nové koncepce pro nastavení pravidel firemní kultury na VUT v Brně.

Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

Výchozí stav: nerealizováno.

Stav – rok 2016: zahájení diskuse o nové koncepci pro nastavení pravidel firemní kultury na VUT v Brně..

Cílový stav – rok 2018: zavedeno.

Garant: rektor

1.4 Budování systému kvality univerzity a jejích součástí na VUT v letech 2016–2018

Cílem projektu bude:

V zájmu zvyšování kvality ve všech oblastech/směrech působení VUT a jeho součástí, zejména ve vztahu ke kvalitě řízení, kvalitě vzdělávání a kvalitě spolupráce, z hlediska národního a mezinárodního:

1. Zajišťovat další rozvoj vnitřního systému řízení kvality a jeho přizpůsobení mezinárodním doporučením a národním požadavkům.

2. Vytvářet a zdokonalovat podmínky a nástroje pro rozvoj procesního řízení.

3. Pokračovat v certifikaci systémů managementu kvality VUT a jeho součástí akreditovaným orgánem.

4. Kvalitu vzdělávacího procesu a jeho internacionalizaci podporovat výměnou zkušeností a dobré praxe, s uplatněním národních i mezinárodních kontaktů, zkušeností a poznatků.

5. Realizovat hodnocení kvality ve vztahu k plnění strategických úkolů VUT, zejména v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

6. Zvyšovat kulturu kvality a spolupráce v akademické obci VUT šířením informací a poznatků z této oblasti, sdílením zkušeností a příkladů dobré praxe - pomocí publikací, celouniverzitních seminářů, diskusních setkání, apod. – se zahrnutím studentů jako aktivních partnerů.

7. Rozvíjet přímou spolupráci s dalšími vysokými školami a jinými organizacemi v oblasti řízení kvality.

8. Podporovat pokračující členství VUT v národních i mezinárodních organizacích zaměřených na řízení včetně řízení kvality.

9. Zúčastňovat se mezinárodních seminářů a řešení mezinárodních projektů v oblasti řízení kvality.

Ukazatele:

K cíli 1: Po schválení novely zákona o vysokých školách a příslušných podzákonných předpisů spolupráce Odboru kvality s vedením VUT a jeho součástí na implementaci nové legislativy (zejména ve vztahu k vnitřním předpisům, k nové podobě institucionálních orgánů v oblasti kvality, k vnitřnímu zabezpečování a hodnocení kvality, k akreditačním procesům).
Proces bude zahrnovat pracovní schůzky a konzultace řešitelů v rámci VUT a jeho součástí 1krát za měsíc s následným reportem pro vedení VUT, odborné přednášky, semináře a workshopy pro akademickou obec VUT – minimálně 2/rok.
V roce 2016 zajistit v rámci spolupráce s vedením VUT a s vedením fakult materiální, organizační a lidské zdroje pro vytváření VUT a fakultních akreditačních orgánů za účelem zajištění kvality studia.
V roce 2017 dokončit implementaci nové legislativy na celém VUT.
Výsledkem v roce 2018 bude revidovaný funkční vnitřní systém řízení kvality na VUT připravený k odsouhlasení vnější akreditační autoritou, se základem ISO 9001, ESG (2015) A EFQM, se zahrnutím ustanovení novelizovaného zákona o vysokých školách.

K cíli 2: Spolupráce Odboru kvality a CVIS s FSI, FEKT, FP a FIT při výběru a úpravě jednotného nástroje v rámci VUT pro zobrazování procesů a jednotného informačního systému a ukládání výsledků procesních analýz.
Proces bude v roce 2016 zahrnovat pracovní schůzky a konzultace řešitelů 1krát za měsíc s následným reportem pro vedení VUT a jeho součástí. V dalším období budou uspořádány odborné přednášky, semináře a workshopy pro akademickou obec VUT – minimálně 2krát za rok.
Výsledkem v roce 2016 bude na VUT existovat nástroj pro zobrazování procesů a informačního systému pro ukládání výsledků procesních analýz. Do roku 2018 bude provedena jejich implementace v rámci celého VUT.

K cíli 3: Provedení vnitřních a vnějších auditů, potvrzujících shodu systému řízení dané součásti VUT s požadavky normy ISO 9901 s reflexí ESG (2005), směřujících k získání certifikace – je plánováno:

Rektorát, Centrum výpočetních a informačních služeb, Institut celoživotního vzdělávání, Nakladatelství VUTIUM, Ústřední knihovna, Centrum podpory projektů, Centrum transferu technologií, Archiv VUT v Brně – Platnost 1. certifikace	<u>2. recertifikace pro období 2016 – 2018:</u> 2015 – 1. recertifikační audit 2016 – 1. dozorový audit 2017 – 2. dozorový audit Platnost certifikátu bude od 1. 1. 2016 do 1. 1. 2018

od 1. 1. 2013 do 1. 1. 2016 (první certifikační audit byl zrealizovaný 12/2012).	3. recertifikace pro období 2019 – 2021: 2018 – 3. recertifikační audit (realizace 12/2018)
Fakulta podnikatelská VUT – poslední rok platnosti první certifikace pro období 2014–2016	1. recertifikace pro období 2016 – 2018: 2016 – 1. recertifikační audit 2017 – 1. dozorový audit 2018 – 2. dozorový audit
Fakulta strojního inženýrství VUT	Certifikace pro období 2014 – 2016: 2015 – 1. dozorový audit 2016 – 2. dozorový audit 1. recertifikace pro období 2017 – 2019: 2017 – 1. recertifikační audit 2018 – 1. dozorový audit
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií VUT	1. certifikace pro období 2016 – 2018: 2016 – 1. certifikační audit 2017 – 1. dozorový audit 2018 – 2. dozorový audit
Zahájení přípravy další součásti VUT k certifikaci (pravděpodobně Fakulta chemická VUT)	1. certifikace pro období 2017 – 2019: 2017 – 1. certifikační audit 2018 – 1. dozorový audit

K cíli 4: Odbor kvality uspořádá ve spolupráci s vedením VUT semináře a workshopy (min. 2krát za rok v období 2016 až 2018, s účastí studentů) za účelem předávání zkušeností v oblasti vzdělávání a jeho internacionalizace na VUT z hlediska studijních programů a zkušeností akademických pracovníků i studentů, s očekáváním nárůstu Double Degree a Joint Degree studijních programů.

K cíli 5: Účast odboru kvality na přípravě a průběhu vnějšího hodnocení VUT v rámci EUA/IEP v roce 2016; na přípravě Ak DZ VUT pro roky 2017 a 2018 vždy v předcházejícím roce, a na hodnocení splnění Ak DZ VUT za roky 2016 a 2017 vždy v následujícím roce; na přípravě metodik pro hodnocení akademických pracovníků. Předání výsledků vedení VUT.
Za účelem splnění uvedených bodů pracovní schůzky a konzultace v odboru kvality a následný raport vedení VUT – v relevantních obdobích 1krát za měsíc.
Návrh předpisu na rozvoj lidských zdrojů a na hodnocení akademických pracovníků VUT – odbor kvality předá návrhy metodik (např. IPN Kvalita, dobrá praxe v řízení) vedení VUT/Personálnímu odboru.

K cíli 6: Publikace a přednášky z oblasti kvality, vypracované pro vedení a akademickou obec VUT, případně pro MŠMT, reprezentace VŠ i jiné orgány. V letech 2016 až 2018 v počtu 2krát za rok. Účast na regionálních nebo celorepublikových konferencích o kvalitě v rozsahu 2 akce do roka.

K cílům 7, 8, 9: Odbor kvality VUT doloží v letech 2016 až 2018 přímou spolupráci s minimálně jednou vysokou školou a jednou další organizací v ČR; sledování a využívání výstupů činnosti OECD/IMHE a Centrály EFQM pro oblast kvality; doklady o spolupráci a využití zkušeností s EUA, EK, U-Map, U-Multirank.

Garant: garant kvality na VUT

1.5 Podpora Platformy technických škol a její rozvoj, spolupráce s aplikační sférou a praxi - podpora technického vzdělávaní

Cílem projektu bude:

Při setkání zástupců vedení ČVUT a VUT v Brně v roce 2015 vznikla myšlenka vytvoření společné platformy veřejných technických vysokých škol v ČR. Cílem platformy by mělo být zejména vytvoření podmínek pro posílení dlouhodobé konkurenceschopnosti českého průmyslu prostřednictvím kvalitních absolventů vysokých škol technického směru, zvýšení prestiže technického vzdělávání, podpory a prosazování zájmů technických škol ve vztahu k rozhodování orgánů státní správy, průmyslových partnerů i aplikační sféry.

Společným postupem se tak vytváří možnost ovlivnit veřejné mínění, případně i některé aktivity, jak ze strany aplikační sféry, tak státní správy.

Na úrovni společně vytvořené platformy budou řešeny vybrané problematiky, které budou přístupné i ostatním VVŠ.

Na VUT bude zavedena podpora pro fungování Platformy, jak administrativní, tak odborná v různých oblastech problematiky.

Jedním z výstupů bude založení pracovních skupin, kde se budou v pravidelných intervalech setkávat různé úrovně vedení VŠ a budou diskutovat o palčivých problémech a nacházet společná řešení. Tyto pracovní skupiny budou otevřeny i jiným VŠ.

Ukazatele:

1) Ustavující zasedání, diskuse o modelu Platformy.

   Ukazatel: kvalitativní.

Výchozí stav: neexistence Platfomy (je podepsáno Prohlášení ČVUT a VUT).

Stav – rok 2016: ustavující zasedání, závěry o modelu Platformy.

Cílový stav – rok 2018: indikátor naplněn.

2) Nastavení pravidel fungování.

Ukazatel: kvalitativní.

Výchozí stav: neexistence Platfomy (je podepsáno Prohlášení ČVUT a VUT).

Stav – rok 2016: minimálně jedno zasedání Platformy.

Cílový stav – rok 2018: stanovená frekvence zasedání Platformy.

3) Zabezpečení podpory pro Platformu.

Ukazatel: kvalitativní.

Výchozí stav: neexistence Platfomy (je podepsáno Prohlášení ČVUT a VUT).

Stav – rok 2016: minimálně jedno zasedání Platformy.

Cílový stav – rok 2018: stanovená frekvence zasedání Platformy.

4) Zabezpečení podpory pro Platformu.

Ukazatel: kvalitativní.

Výchozí stav: neexistence Platformy (je podepsáno Prohlášení ČVUT a VUT).

Stav – rok 2018: zavedení a nastavení pracovních skupin.

Garant: rektor

1.6 Analýza a budování rektorátu jako efektivní a vstřícné služby fakultám a součástem VUT

Účelem projektu je zejména provedení nezbytných analýz – zvláště procesních pro zajištění analytické podpory rozhodnutí pro optimalizaci procesů probíhajících na rektorátě. Současně bude projekt využit na zavedení změn ve struktuře rektorátu. Předmětem projektu pak bude v jednotlivých oblastech implementace výsledků a navržených úprav systému a organizace.

Cílem projektu bude:

- optimalizovat strukturu procesů a zajištění ekonomických činností v rámci struktury Ekonomického odboru rektorátu, zejména pro zavedení systému hospodaření po hospodářských střediscích, zdrojích financování a pro zajištění bezpečnosti a eliminaci rizik hospodaření.
  a) Předpokládá se návrh a provedení organizační změny ekonomického odboru.

b) Předpokládá se procesní oddělení finančního účetnictví a systému financování a rozpočtování.

- provést návrh a optimalizaci systému řídící kontroly na rektorátě v kontextu výkonu metodické činnosti rektorátu odrážející stupeň decentralizace činností a jí odpovídající výkon | mechanismus provádění kontroly dodržování metodických nastavení na VUT v Brně.

- provést organizační analýzu s ohledem na klasifikaci funkčních míst na jednotlivých odborech rektorátu a
  a) provést analýzu kapacit a personálního zajištění procesů na rektorátě vs. potřeby fakult a součástí VUT,
  b) navrhnout adekvátní organizační uspořádání rektorátu,
  c) provést analýzu a navrhnout organizaci s cílem identifikovat optimální stupeň centralizace a decentralizace činnosti mezi HS – fakult, ústavů a součástí a rektorátem – (z hlediska podpisových kompetencí – rozdělení pravomocí a odpovědnosti).

- dokončit implementaci aktualizované metodiky financování úplných nákladů a provést certifikaci metodiky Full Cost.
  a) Provést certifikaci adaptované metodiky Full Cost.
  b) Provést nezbytné úpravy v informačním systému.

- aktualizovat vnitřní předpis „Hospodaření a účtování na VUT v Brně“ jako tzv. Hospodářského řádu VUT se zohledněním změny struktury a organizace hospodaření po hospodářských střediscích a zdrojích financování, jakož i ve vazbě na systém projektového řízení.

- zahájit analytické práce a návrh systému oběhu účetních dokladů a navrhnout dílčí řešení | projekty pro postup této víceleté aktivity, jejímž celkovým cílem je elektronizace oběhu dokladů a finanční kontroly na VUT v Brně.

- provést komplexní organizační analýzu a navrhnout celkové optimální funkční uspořádání procesů a činností na rektorátě tak, aby byly vytvořeny organizační předpoklady pro efektivní a vstřícné funkční nastavení rektorátu k zajištění potřeb součástí s optimální mírou decentralizace a centralizace mezi součástmi a rektorátem VUT včetně příslušného návrhu systému organizačních norem: Organizační řád VUT, Legislativní řád VUT, apod.

Ukazatele:

1) Analytické modely hospodaření a struktury ekonomických dat pro podporu rozhodování.

   Ukazatel: kvantitativní.
   Výchozí stav: aktuálně není k dispozici integrovaný a konsolidovaný přehled ekonomických dat a dat pro rozhodování ekonomické plánování a řízení rozpočtu na úrovni jednotlivých HS; nejsou využity možnosti EIS SAP pro správu a prezentaci exekutivních ekonomických dat.

Stav – rok 2016: vyvinuté datové struktury dokumentující strukturu hospodaření VUT.

Cílový stav – rok 2018: existence exekutivního informačního systému systémově napojeného na EIS SAP.

2) Adaptovaná metodika Full Cost a její certifikace.

Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.
Výchozí stav: po dvou letech od zavedení (2014) na VUT se stávající certifikovaná metodika FC ukazuje jako nevyhovující v kontextu vývoje vnějších požadavků poskytovatelů pro vykazování nepřímých nákladů; proto se ukazuje jako žádoucí tuto metodiku adaptovat zejména na posun ve výkladu vykazování nepřímých nákladů v projektech.

Stav – rok 2016: nově zpracovaná adaptovaná metodika FC a její certifikace.

Cílový stav – rok 2018: existence nadstavbové aplikace pro „Full Cost“ vybudovaná nad EIS SAP pro automatizovaný výpočet procentních koeficientů nepřímých nákladů.

3) Organizace procesů na centrální úrovni řízení univerzity.
   a. zdokumentovaná a provedená organizační změna v procesní oblasti ekonomiky a financování (zejm. na Ekonomickém odboru),
   b. zdokumentovaný návrh a provedená úprava organizace řídící kontroly na rektorátě,
   c. organizační analýza rektorátu dokumentující filosofii organizačního nastavení procesů a systému včetně procesních modelů a návrhu struktury funkčních míst na rektorátě.

Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.
Výchozí stav: Organizace procesů na centrální úrovni řízení univerzity.

a. aktuálně je EO největším odborem rektorátu a ústředním metodickým útvarem pro VUT v ekonomické oblasti; činnost EO je nezbytné funkčně strukturovat a zejména oddělit proces řízení finančního účetnictví a proces financování a rozpočtování s ohledem na zajištění zdrojového řízení hospodaření na VUT; za tímto účelem se předpokládá provedení restrukturalizace činností EO do funkčních oblastí s jednoznačným vymezením odpovědnosti a vydělení procesu financování a hospodaření do samostatného útvaru,
b. řídící kontrola na VUT jako nedílná součást výkonu řízení na každé úrovni organizace splynula s procesem auditu a prakticky vymizela – aktuálně vedoucí útvarů neprovádí žádnou řídící kontrolu a neexistuje ani metodické vedení této oblasti – v této věci se předpokládá ustavení metodického útvaru pro opětovné zavedení a koordinaci kontrolní činnosti na úrovni řízení útvarů a nastavení formátu i standardů kontrolní činnosti,
c. optimální struktura řízení organizačních jednotek vychází z procesního členění, identifikace procesů a jejich vlastníků a definování funkčních míst včetně

jednoznačného vymezení odpovědnosti za jednotlivé procesy – v aktuální situaci není takové uspořádání a projekt směřuje k jeho nastavení v cílovém roce.

Stav – rok 2016: Organizace procesů na centrální úrovni řízení univerzity

a. dokumentace a zahájené provedení organizačních změn ekonomických činností na rektorátě,
b. dokumentace a zahájené provedení organizačních změn souvisejících s výkonem kontrolní činnosti na rektorátě,
c. odsouhlasená dokumentace celkové organizační analýzy rektorátu jako plán procesní a organizační optimalizace rektorátu.

Cílový stav – rok 2018:

a. procesně pojatá organizace rektorátu bez duplicitních a redundantních činností a definovaný systém funkčních míst na rektorátě vázaných a odpovědných za procesy,
b. elektronický integrovaný systém pro evidenci kontrol, kontrolních protokolů a opatření z kontrol jako součást podpory řídících procesů na rektorátě,
c. nastavení principů procesního řízení v souladu se systémem řízení kvality administrativních činností na centrální úrovni řízení.

4) Návrh a zavedení organizačních norem zohledňujících procesní modely (návrh Organizačního řádu VUT, revize Organizačního řádu rektorátu VUT, návrh Hospodářského řádu VUT, aj.).

Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

Výchozí stav: vnitřní normy vyžadují aktuálně zásadní revizi a adaptaci na vývoj legislativy v jednotlivých oblastech; připravovaná novela Zákona o vysokých školách (2016) bude vyžadovat adaptaci vnitřních norem, a to včetně statutu VUT; předpokládá se jednak provedení aktualizace stávajících norem zejména „Hospodaření a účtování na VUT“, vývoj a rozpracování nových norem rozpracovávajících ustanovení ve Statutu VUT jako jsou zejména: návrh Legislativního řádu VUT jako bazální normy o normě, Organizačního řádu VUT včetně organizačního řádu rektorátu VUT, návrh Hospodářského řádu VUT, aj.), které se předpokládají v cílovém roce 2018 jako zavedené a funkční.

Stav – rok 2016: návrhy a důvodové zprávy optimalizace a adaptace stávajících vnitřních norem VUT v Brně vč. návrhu norem nových, předložených k projednání orgánům řízení univerzity (konkrétně: Organizační řád VUT, Organizační řád rektorátu VUT, Hospodářský řád VUT).

Stav – rok 2018: revidovaný, provázaný a konsolidovaný systém vnitřních norem univerzity v návaznosti na hospodaření.

Garant: kvestor

1.7 Strategicky orientované řízení projektů včetně transferu technologií

Cílem projektu bude:

Strategicky orientované řízení projektů:

Záměrem tohoto projektu je vytvoření respektovaného, uživatelsky vstřícného a ekonomicky efektivního poskytovatele profesionálních služeb v oblasti přípravy, realizace a udržitelnosti projektů VUT.

Hlavními úkoly tohoto inovovaného centra budou v oblasti přípravy projektových žádostí, v oblasti řešení projektů i ve fázi jejich případné udržitelnosti a následného vykazování:

- monitoring jednotlivých výzev a jejich požadavků,
- evidence projektových žádostí a realizovaných projektů,
- informační, metodická a administrativní asistence fakultám a dalším součástem,
- tvorba interních pravidel výzev a profesionální systém komunikace s poskytovateli,
- zavedení kontrolní činnosti v průběhu přípravy, řešení a ukončení projektů, včetně doby udržitelnosti pokud je nastavená poskytovatelem (s tím souvisí i nastavení jednotlivých odpovědností jednotlivých aktérů procesu),
- nastavení pravidel pro archivaci dokumentace projektů, včetně oběhu této dokumentace,
- přehledné analýzy úspěšnosti v projektech, přehledy o řešených a ukončených projektech napříč VUT,
- dokončení plné elektronizace podávání, řešení, průběžného hodnocení a evidence výzkumných projektů včetně oběhu dokumentu a jejich podepisování.

Cílem je zavedení takového systému v rámci výše uvedených oblastí, aby se minimalizovala rizika vzniku zbytečně vynaložené práce týmů na VUT, nezpůsobilých nákladů nebo jiná pochybení mající vliv na řešení projektů na VUT a aby se zajistila i kvalitní evidence připravovaných, řešených a vyřešených projektů.

Transfer technologií:

Základním cílem této priority je realizovat profesionální mechanismus usnadňující transfer nadějných výsledků VaVaI do praxe. K tomu bude podpořena administrativní podpora, která umožní realizaci vybraných typů aktivit jednotlivých případů transferu znalostí a podporu aktivit jak akademicko-vědeckých pracovníků a výzkumných týmů univerzity, tak studentů všech stupňů studia.

Na základě provedených analýz a rozborů bude realizace těchto dvou výše uvedených problematik buď spojena v rámci jednoho odboru, nebo bude zachován model dvou organizačních jednotek. Bude vedena diskuse, která bude mít za úkol zavést jednotnou

koncepci na VUT - efektivní a user friendly pro fakulty a další součásti a zejména pro řešitele/navrhovatele.

Ukazatele:

1) Analýza stávajícího stavu fungování CPP a CTT.

   Ukazatel: kvalitativní**.**

   Výchozí stav: nerealizováno.

   Cílový stav – rok 2016: ukazatel by měl být naplněn v roce 2016, proto hodnota není v roce 2018 uvedena.

2) Nastavení nového fungujícího centra/odboru – možná varianta dvou oddělených organizačních jednotek nebo jeden celek.

   Ukazatel: kvalitativní.

   Výchozí stav: CPP a CTT oddělené jednotky.

   Cílový stav – rok 2017: nastavení a zavedení fungující organizační jednotky – předpoklad do konce roku 2016, po tomto nastavení budou finanční prostředky poskytnuty na rozvoj aktivit.

   Cílový stav – rok 2018: předpoklad fungování samostatné respektované podpory projektu včetně zajištění transferu technologií.

3) Vytvoření katalogu služeb a informační podpora prezentace dosažených výsledků, včetně prezentace schopností univerzity formou best practices.

   Ukazatel: kvalitativní **.**

   Výchozí stav: nerealizováno.

   Cílový stav – rok 2018: vytvořeno.

4) Realizaci semináře pro akademicko-vědecké pracovníky zaměřený na problematiku ochrany průmyslového vlastnictví a transfer technologií v pravidelné periodě, nejméně jedenkrát za rok.

   Ukazatel: kvalitativní i kvantitativní.

   Výchozí stav: nerealizováno.

   Stav – rok 2016: seminář.

   Cílový stav – rok 2018: 3 semináře..

Garant: prorektor pro tvůrčí rozvoj

1.8 Podpora samosprávy a autonomie VŠ

Cílem projektu bude:

Systematická a systémová podpora činností AS VUT v oblasti financování a legislativy s cílem přispět k věcnému projednávání souvisejících témat v AS VUT. Podpořit a stabilizovat stávající aktivity, které jsou založeny na dobrovolnosti a entuziasmu členů AS a docílit tak prohloubení partnerství mezi vedením VUT a AS VUT. Pečlivý rozbor idejí reforem VŠ v ČR z pohledu autonomie a akademické samosprávy, zejména s důrazem na analýzu a indikaci očekávaných změn ve stávající legislativě VUT s cílem minimalizovat rizika změn včasnou připraveností samosprávných orgánů VUT. Podpora účasti členů AS na akcích souvisejících s rozvojem autonomie a samosprávy VŠ.

Posílení marketingu VUT ve smyslu širší informovanosti o aktuálních operativních aktivitách/výstupech jednotlivých pracovišť VUT s cílem širšího povědomí uvnitř i vně VUT o tom, co jednotlivá pracoviště dělají. Posílení informovanosti akademické obce o možnostech univerzitní autonomie a samosprávy v podmínkách ČR. Využití dobrých zkušeností z dříve realizovaných jednotlivých přímých informačních aktivit.

- Prohloubení spolupráce s Radou vysokých škol v oblastech jejího působení, zejména při dokončování přípravy novely zákona o VŠ č. 111/1998 Sb.

- Spolupodílení se na implementaci změn vyplývajících ze schválené novely zákona o VŠ č. 111/1998 Sb. do vnitřních předpisů VUT a aktivní spolupráce na přípravě novely vnitřních předpisů VUT týkajících se činnosti Akademického senátu VUT a akademických senátů fakult, zejména v návaznosti na volby do AS VUT konané v r. 2017.

- Na základě vytvořených pravidel pro vyhlášení Soutěže TOP 10 o nejlepší pedagogy její realizace za podpory vedení VUT, ve spolupráci s fakultami a součástmi VUT.

- Spolupodílení se na zjednodušení systému řízení specifického výzkumu na VUT při zachování a prohloubení jeho pozitivní role zejména pro talentované studenty a doktorandy a s nimi vědecky spolupracující iniciativní akademické pracovníky – vychází z Aktualizace DZ VUT.

Ukazatele:

Budou podpořeny aktivity vedoucí k vytvoření návrhů elektronických nástrojů k posílení přímé informovanosti a tyto nástroje budou otestovány. Bude podporováno pravidelné zveřejňování informací v existujících zdrojích VUT (např. časopis Události).

- Bude i nadále podporována formalizace výstupů analýz pro členy AS VUT a pro vedení VUT.

- Bude podporována včasná implementace změn vnitřních předpisů VUT vyplývajících ze schválené novely zákona o VŠ č. 111/1998 Sb. a příprava novely vnitřních předpisů VUT týkajících se činnosti AS VUT, zejména v návaznosti na přípravu voleb do AS VUT v r. 2017.

- Pokračování v realizaci Soutěže TOP10 o nejlepší pedagogy na VUT.

- Pokračování v realizaci procesu zjednodušení systému řízení specifického výzkumu na VUT.

- V červnu 2016, 2017, 2018 bude uspořádán seminář pro členy AS VUT a hosty zaměřený na aktuální témata.

Garant: předseda AS VUT

1.9 Rozvoj řízení rizik na VUT v Brně

Cílem projektu bude:

V návaznosti na předchozí období, které můžeme hodnotit jako analyzující a „zkušební“ pro nastavení řízení rizik, kde bylo zhodnoceno, jakým způsobem pracují s riziky jiné univerzity a byly zkoušeny různé modely možného řízení potencionálních rizik na VUT, především Rektorátu.

Vzhledem ke skutečnosti, že řízení rizik není v praktické podobě realizován na žádné z analyzovaných konkurenčních univerzit do hloubky, se tým projektu rozhodl pro nestandardní přístup. Pro identifikaci a následné řízení šel cestou „pokusu a omylu“, které se v této fázi zdálo jako nejschůdnější, nejvíce realistické a navíc vychází ze skutečných analýz a procesních map Rektorátu.

V další nadcházející fázi hodlá tým pokračovat v nastavování strategie řízení rizik, a to především propojením mapování procesů a identifikaci rizika v jednotlivých fázích probíhajícího procesu v různých oblastech. Proto je logické propojení s Odborem kvality, které tyto procesy mapuje.

Pak již zbývá jen tato identifikovaná rizika propojit s kontrolními mechanismy a společně s Interním auditem tak vznikne sofistikovaný systém řízení rizik.

S riziky také souvisí nastavení funkčního Vnitřního kontrolního systému.

Na VUT je zaveden Výbor pro řízení rizik a na jednotlivých fakultách a součástech jsou pověřeni manažeři rizik. Všichni tito pracovníci budou zapojeni do nastavování pravidel a systém projde oponenturou a řízenou diskuzí v rámci akademické obce. Od této diskuse si tým projektu slibuje zpětnou vazbu, případná upozornění na propustnost systému.

Věříme, že zapojením kolegů do všech fází nastavování systému řízení rizik, se nám podaří zmapovat široký okruh slabých míst, která při každodenní činnosti univerzity mohou vznikat. Aby řízení rizik nezůstalo izolované, bylo nutno provázat jednotlivá rizika na příslušné procesy a aktivity a určit osoby zodpovědné za řízení procesů – jinými slovy to bude vždy vlastník (garant).

Sjednocením definicí jednotlivých rizik a přiřazením těchto rizik jednotlivým procesům, jejich ohodnocením v souladu s nastavenými vnitřními pravidly se nám zúží i celkový počet jednotlivých rizik.

Počítáme s organizací školení pro vedoucí zaměstnance, kteří převezmou v rámci odborů roli vlastníků (garantů) procesů a souvisejících rizik. Jednotliví manažeři rizik tak budou vyhodnocovat a kontrolovat, zda se s rizikem pracuje, zda nastavená opatření jsou realizována a eliminována. Naším cílem je takto ovlivnit efektivitu zvládání rizik, určovat adresně rizikové faktory a vidět jednotlivé souvislosti.

Ukazatele:

1) Pokračovat v mapování procesů a identifikace rizik v procesech na Rektorátu VUT.

   Výchozí stav: procesy se v současné době mapují bez identifikace rizik.

   Stav – rok 2016: postupné mapování procesů + identifikace rizik.

   Cílový stav – rok 2017: ukazatel by měl být naplněn v roce 2017, procesy na Rektorátě včetně identifikace rizik by měla pokrýt většinu oblastí řízení, proto hodnota není v roce 2018 uvedena. Přesto v roce 2018 bude probíhat případná aktualizace právě v návaznosti na práci s riziky, která mohou procesy ovlivnit a budou upravena.

2) Nastavení funkčního Vnitřního kontrolního systému (VKS).

   Výchozí stav: existuje Směrnice, kterou je nutno aktualizovat.

   Stav – rok 2016: vypracování nové směrnice VKS.

   Cílový stav – rok 2018: VKS by měl být nastaven a popsán již v roce 2016, nicméně bude probíhat jeho neustálé hodnocení v souvislosti s riziky a procesy, není vyloučeno, že bude docházet ke korekcím.

3) Průběžné hodnocení nastaveného řízení rizik.

   Výchozí stav: nerealizováno.

   Stav – rok 2016: první hodnocení v druhé polovině 2016.

   Cílový stav – rok 2018: hodnocení bude probíhat 2x ročně.

4) Diskuse s děkany a řediteli součástí a jinými akademickými i technickými pracovníky.

   Výchozí stav: nerealizováno.

   Cílový stav – rok 2018: Předpokládáme, že diskuse budou zavedeny minimálně jedenkrát v roce.

5) Pokračování v mapování procesů a identifikace rizik v procesech na fakultách a součástech na základě diskuse s děkany a řediteli součásti.

   Výchozí stav: Existuje Směrnice, kterou je nutno aktualizovat.

   Cílový stav – rok 2018: VKS by měl být nastaven a popsán již v roce 2016, nicméně bude probíhat jeho neustále hodnocení v souvislosti s riziky a procesy, není vyloučeno, že bude docházet ke korekcím.

Garant: prorektor pro rozvoj

2. Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti

2.1 Spolupráce VUT v Brně se základními, středními a vyššími odbornými školami

Cílem projektu bude:

Organizace soutěží, olympiád, exkurzí v laboratořích VUT pro žáky SŠ a ZŠ.
Zapojení současných studentů VUT do propagace studia a získávání nových uchazečů.

Ukazatele:

- počet exkurzí a soutěží na VUT pro žáky středních a základních škol;
- počet projektů pro současné studenty VUT, které povedou k získání nových uchazečů;
- počet studentů podpořených mimořádným stipendiem zapojených do výše uvedených projektů.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí hodnoty v roce 2015: 5 soutěží pro studenty SŠ.

Cílové hodnoty pro rok 2016: 5 soutěží pro studenty SŠ, 15 projektů pro současné studenty VUT, které povedou k získání nových uchazečů, 50 studentů VUT podpořených mimořádným stipendiem.

Cílové hodnoty pro rok 2018: Celkem 15 soutěží pro studenty SŠ, 45 projektů pro současné studenty VUT, které povedou k získání nových uchazečů, 150 studentů VUT podpořených mimořádným stipendiem.

Garant: prorektor pro studium a záležitosti studentů

2.2 Podpora studentů prvního ročníku

V oblasti získávání uchazečů o studium VUT v Brně bude motivovat nejlepší absolventy středních škol ke studiu na VUT.

Projekt je zacílen na zvýšení počtu kvalitních studentů ze středních škol, kteří nastoupí na VUT v Brně do prvního ročníku bakalářských studijních programů a to s využitím jednorázových stipendií, které bude uděleno na základě výsledků společné části maturitních zkoušek.

Cílem projektu bude:

Zvýšení počtu kvalitních studentů ze středních škol, kteří nastoupí na VUT v Brně do prvního ročníku bakalářských studijních programů. Přitom ukazatelem kvality studenta podpořeného projektem budou vynikající studijní výsledky u maturitní zkoušky, zejména z matematiky, matematiky+ a angličtiny.

Ukazatele:

Počet podpořených studentů zapsaných do 1. ročníků bakalářského studijního programu.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí hodnota v roce 2015 je 500 studentů.
Cílová hodnota pro rok 2016 je 500 studentů.

Cílová hodnota pro rok 2018 je 1 500 studentů (vždy 500 studentů za rok 2016,2017,2018 – celkem tedy 1 500).

Garant: prorektor pro studium a záležitosti studentů

2.3 Podpora talentovaných studentů

Projekt je zaměřen na splnění konkrétních cílů stanovených Aktualizací Dlouhodobého záměru VUT pro rok 2016.

Citace z Aktualizace DZ VUT pro rok 2016:
V oblasti studia a studijních programů VUT v Brně:

- bude podporovat projektové formy výuky a týmovou práci studentů;
- bude podporovat kvalitní studentské projekty jako např. Formule Student;
- bude podporovat rozvoj soft-skills studentů.

Cílem projektu bude:

Podporovat formou stipendií následující aktivity studentů: zapojení do odborných soutěží na národní i mezinárodní úrovni, prezentace na konferencích, podpora týmové práce a studentských projektů (příkladem je Formule Student – studenti samostatně zkonstruují závodní automobil, se kterým se pak zúčastní mezinárodní soutěže – do tohoto projektu jsou zapojeni studenti z více fakult VUT).

Ukazatele:

- počet studentů zapojených do odborných soutěží na národní i mezinárodní úrovni;
- počet studentů účastnících se mezinárodních konferencí;
- počet studentských projektů zaměřených na týmovou práci.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí hodnota v roce 2015: cca 150 studentů podpořených stipendiem.
Cílová hodnota pro rok 2016: cca 150 studentů podpořených stipendiem, dále cca 3 týmové studentské projekty.

Cílová hodnota pro rok 2018:
450 studentů podpořených stipendiem za roky 2016, 2017, 2018.

Garant: prorektor pro studium a záležitosti studentů

2.4 Rozvoj spolupráce s aplikační sférou ve vzdělávání

Projekt je zaměřen na splnění konkrétních cílů:

- podporovat průmyslové projekty, stáže studentů ve firmách a zavádění různých forem praxí do studijních plánů;

- podporovat zapojení odborníků z praxe do vytváření i uskutečňování studijních programů, např. jejich zapojováním do rad studijních programů a do přímé výuky;
- podporovat vypisování témat závěrečných prací pocházejících z praxe;
- pořádat tematicky zaměřená diskusní fóra a konference vedení VUT a fakult se zástupci praxe.

Cílem projektu bude:

- zavádět do vybraných studijních programů praktické formy výuky (průmyslové projekty, stáže, praxe);
- zapojovat do uskutečňování vybraných studijních programů odborníky z praxe;
- dosáhnout toho, aby u prakticky orientovaných studijních programů byla témata závěrečných prací vypisována odborníky z praxe;
- vytvořit databázi mentorů z praxe;
- formou reakreditací zavádět odborné praxe jako nedílnou součást studia;
- pořádat pravidelná tematicky zaměřená diskusní fóra vedení fakult a VUT se zástupci praxe.

Ukazatele:

- počet studijních programů, které obsahují praktické formy výuky (průmyslové projekty, stáže studentů ve firmách, praxe);
- počet studijních programů, do jejichž uskutečňování jsou zapojeni odborníci z praxe;
- počet studijních programů reakreditovaných s cílem zavést praxi jako nedílnou součást studia;
- počet závěrečných prací, jejichž témata pocházejí z praxe;
- počet přednáškových bloků vedených odborníky z praxe;
- počet realizovaných exkurzí a praxí v konkrétních firmách;
- počet tematicky zaměřených konferencí a diskusních fór vedení VUT a fakult se zástupci praxe.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Připravovaná novela VŠ zákona bude rozlišovat akademicky a prakticky orientované studijní programy, přičemž u prakticky orientovaných studijních programů se předpokládá jistý rozsah praxí. Bez ohledu na výsledek přijetí novely VŠ zákona a souvisejících nařízení vlády, posilování praktických forem výuky na technické univerzitě je nezbytné.

Současný stav: studijní programy nemusí obsahovat praktické formy výuky.

Cílový stav v roce 2018: viz popis konkrétních cílů popsaných výše.

Garant: prorektor pro studium a záležitosti studentů

2.5 Podpora Joint Master Degree programů na VUT v Brně a zvyšování počtu studijních programů uskutečňovaných v cizích jazycích

Projekt je zaměřen na:

- podporu vytváření a uskutečňování mezinárodních studijních programů typu joint/double degree;
- motivaci fakult, aby měly trvale otevřenou nabídku vybraných kurzů a studijních programů v angličtině a postupně usilovat o nastavení angličtiny jako reálného výukového jazyka na VUT;
- směřování k tomu, aby se stalo atraktivním cílem pro zahraniční studenty.

Cílem projektu bude:

- rozvoj stávajících mezinárodních studijních programů (zejm. magisterský Double Diploma program Industrial Engineering na FSI ve spolupráci s TU Chemnitz - Německo, dále magisterský obor Industrial Engineering na FSI ve spolupráci s Ensam Cluny - Francie, Joint Master program European Business and Finance na FP ve spolupráci s Nottingham Trend University – Velká Británie a Karol Adamiecki University of Economics Katovice - Polsko);
- zavádění nových mezinárodních studijních programů typu joint degree a double diploma na ostatních fakultách VUT;
- podpora studentů zapojených do mezinárodních studijních programů (úhrada cestovních nákladů, stipendia na úhradu nákladů v zahraničí);
- podpora pracovníků VUT zapojených do realizace mezinárodních studijních programů (cestovné, oborové rady, steering Committee);
- pořádat za tím účelem semináře „dobré praxe“: aby pracovníci příslušných fakult s mezinárodními studijními programy ukázali ostatním, jak na to;
- motivovat fakulty, aby ve vybraných oborech zaváděly angličtinu jako reálný výukový jazyk, rozšiřovat nabídku studijních programů na fakultách VUT uskutečňovaných v angličtině.

Ukazatele:

- počet studentů VUT zapojených do mezinárodních studijních programů;
- počet zahraničních jednání spojených s realizací mezinárodních studijních programů (oborové rady, obhajoby v zahraničí apod.);
- počet odborných exkurzí zahraničních studentů ve firmách v ČR;
- počet stávajících mezinárodních programů typu JD nebo DD;
- počet nově vytvořených mezinárodních studijních programů na VUT typu DD nebo JD;
- počet studijních oborů na VUT realizovaných v anglickém jazyce;
- počet studentů VUT studujících v angličtině.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Stávající stav: magisterský Double Diploma program Výrobní systémy a bakalářský DD program Výrobní technika na FSI ve spolupráci s TU Chemnitz - Německo, magisterský obor Industrial Engineering na FSI ve spolupráci s Ensam Cluny - Francie, magisterský DD program Matematické inženýrství na FSI ve spolupráci s univ. Aquila - Itálie, Joint Master program European Business and Finance na FP ve spolupráci s Nottingham Trend University – Velká Británie a Karol Adamiecki University of Economics Katovice – Polsko), společné workshopy partnerských univerzit.

Cílový stav: další rozvoj stávajících a vytvoření 3 nových mezinárodních studijních oborů typu joint degree nebo double diploma, zvýšení počtu studentů zapojených do stávajících mezinárodních studijních programů, 3 další studijní programy na VUT realizované v AJ.

Garant: prorektor pro studium a záležitosti studentů

2.6 Podpora Institutu celoživotního vzdělávání pro akademickou obec

Institut celoživotního vzdělávání zajišťuje pro akademickou obec VUT v Brně vzdělávání v několika hlavních oblastech. Jsou to:

- kurzy zaměřené na jazykovou průpravu zaměstnanců různých stupňů pokročilosti;
- kurz Doplňující pedagogické studium (DPS) pro začínající pedagogy a studenty doktorských programů;
- kurzy zaměřené na zvládání počítačových dovedností;
- kurzy s tématikou soft-skills;
- kurzy zaměřené na manažerské dovednosti;
- specializované kurzy dle požadavků jednotlivých fakult a součástí VUT.

Cílem projektu bude:

Cílem projektu je rozšíření a zkvalitnění dalšího vzdělávání zaměstnanců na VUT v Brně, včetně vytváření komunikačního, informačního, vzdělávacího a koordinačního zázemí pro systematický rozvoj celoživotního vzdělávání na VUT.

Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení
V oblasti strategického řízení VUT v Brně:

- bude podporovat další vzdělávání pracovníků a využívat přitom širokou škálu moderních forem výuky s důrazem na rozvoj odborných a manažerských kompetencí.

Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti
V oblasti celoživotního vzdělávání bude VUT v Brně:

- rozvíjet nabídku doplňkového pedagogického studia nejen pro externí zájemce, ale i pro studenty a mladé akademické pracovníky;
- nadále rozšiřovat nabídku interních kurzů pro zaměstnance a doktorandy na základě požadavků vedení univerzity, fakult a součástí a rovněž na základě poptávky samotných zaměstnanců s přihlédnutím k prestiži a pověsti univerzity.

Ukazatele:

Mezi relevantní ukazatele výkonu náleží počet naplánovaných a realizovaných kurzů a počet jejich účastníků.
Kvalitativní indikátor: zpětná vazba z akademické obce prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí stav pro rok 2015:
Počet účastníků kurzů: 1100 (odhad - kurzy probíhají)
Počet kurzů: 90 (odhad - kurzy probíhají)

Cílový stav pro rok 2016:
Počet účastníků kurzů: 1200
Počet kurzů: 100

Cílový stav pro rok 2018:

Počet účastníků kurzů: 1350
Počet kurzů: 115

Garant: ředitel ICV

2.7 Podpora rozvoje U3V na VUT v Brně

Seniorské vzdělávání realizované formou Univerzity třetího věku na ICV. Přednášky, semináře a cvičení v těchto kurzech speciálně vytvářených pro seniorské posluchače jsou převážně zaměřeny na technické obory garantované odborníky na jednotlivých fakultách VUT v Brně.

Cílem projektu bude:

- v oblasti CŽV nadále podporovat a rozvíjet nabídku studia v rámci Univerzity třetího věku a prezentovat její úspěchy.
- rozvíjet nabídku studia Univerzity třetího věku.

- aktualizace přednášené látky v souladu s nejmodernějšími technologiemi, které jsou dosahovány výzkumnou činností na jednotlivých fakultách;
- průběžné zvyšování kvality ve všech formách U3V (přednášky, cvičení, laboratorní demonstrace, exkurze);
- rozšíření spektra doplňkových kurzů realizovaných jak ve 3. ročníku Základního kurzu, tak pro absolventy Základního kurzu.

Ukazatele:

Kvantitativní ukazatel výkonu je charakterizován počtem studentohodin, které každoročně zadáváme do Informačního systému na ZČU v Plzni. Kvalitativně je hodnocení prováděno zpětnou vazbou od posluchačů.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

V roce 2015 byl přepočtený výkon U3V VUT 48 968 studentohodin.
Předpokládaná cílová hodnota pro rok 2016 je 52 000 studentohodin.

Předpokládaná cílová hodnota pro rok 2018:

Předpokládaná hodnota pro rok 2018 je 54 000 studentohodin.

Garant: ředitel ICV

2.8 Podpora znevýhodněných uchazečů na VUT v Brně

V současné době jsou v rámci Institutu celoživotního vzdělávání VUT v Brně poskytovány následující služby:

Handicap poradna

Handicap poradna zajišťuje rozvoj poradenských a asistenčních služeb pro studenty se specifickými potřebami VUT v Brně tak, aby mohli získat stejnou míru dovedností a znalostí ze studia jako ostatní studenti. Zároveň Handicap poradna vyvíjí činnost směřující ke zpřístupnění VUT v Brně jako celku pro osoby se specifickými potřebami.

EEG biofeedback

EEG Biofeedback je metoda, která s pomocí moderního přístroje účinně zmírňuje řadu obtíží, mezi něž patří specifické poruchy učení, úzkost, deprese, poruchy spánku, poruchy pozornosti, poruchy řeči, migrény, epilepsie a další. Využívají ji především studenti VUT se zdravotním znevýhodněním, kterým pomáhá lépe zvládat studijní povinnosti.

Psychologické poradenství

Psychologické poradenství poskytuje odbornou psychologickou pomoc studentům a absolventům VUT v Brně, kteří chtějí řešit své problémy, nebo se ocitli v nelehké situaci, či se chtějí lépe zorientovat sami v sobě a snaží se rozvíjet svou osobnost a schopnosti.

Kariérní poradenství

V rámci kariérního poradenství nabízíme studentům VUT v Brně pomoc při volbě povolání, plánování a řízení kariéry, řešení vnitřních překážek při uskutečnění volby povolání a poradenství při hledání zaměstnání.

Rozvojové a přípravné kurzy

Kurzy slouží k adaptaci na vysokoškolské prostředí a jeho specifika, zlepšují techniky učení, zaměřují se na efektivnější organizaci času, předcházení stresu a napomáhají rozvíjet osobnostní stránku.

Cílem projektu bude:

Cílem tohoto projektu je podpora rozvoje poradenských služeb na VUT v Brně včetně podpory znevýhodněných studentů a uchazečů, a to ve směru znevýhodnění zdravotním, ekonomickém, sociálním a zaměřeným i na specifické poruchy učení. Projekt usiluje o zpřístupňování vzdělávání těmto skupinám populace.

V oblasti poradenství a dostupnosti vysokoškolského vzdělání VUT v Brně:

- bude poskytovat poradenské služby v oblasti rozvoje osobnosti studentů, jejich adaptace, zvládání psychických a studijních obtíží, které mohou zapříčinit neúspěch ve studiu a podporovat zefektivnění jejich studia i přípravu pro uplatnění na trhu práce;
- zhodnotí způsob systematického sledování bariér v přístupu znevýhodněných studentů ke studiu;
- bude podporovat studium zdravotně znevýhodněných studentů a poskytovat jim potřebnou pomoc;
- připraví část IS VUT pro evidenci asistenčních služeb pro hendikepované studenty;
- bude integrovat sbírku dokumentů do knihovní brány pro zrakově postižené;
- bude i nadále poskytovat jednorázová mimořádná stipendia studentům v náhle zhoršené životní situaci.

Vzdělávací nabídka vysokých škol bude reflektovat potřeby, zájmy a možnosti široké populace studentů, včetně výjimečně nadaných. Diverzifikované vzdělávání umožní dosažení zřejmé přidané hodnoty pro znalosti, dovednosti a kompetence všech studentů, bez ohledu na jejich sociální a ekonomické zázemí, věk, národnost, předchozí vzdělávací či profesní zkušenost nebo zvláštní potřeby způsobené zdravotními či jinými obtížemi.

Ukazatele:

Poskytnutí služeb celkem:	900 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci individuální konzultací:	300 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci skupinových aktivit:	600 uživatelů

Poskytované služby:

- handicap poradna (rozvojové kurzy, konzultace, diagnostika a vypracování hodnotících zpráv);
- eeg biofeedback (individuální pravidelná sezení);
- psychologické poradenství (individuální řešení akutních i dlouhodobých problémů);
- kariérní poradenství (příprava na trh práce s ohledem na dané znevýhodnění);
- rozvojové a přípravné kurzy (adaptační, přípravné a rozvojové kurzy).

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí stav pro rok 2015:

Poskytnutí služeb celkem:	850 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci individuální konzultací:	300 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci skupinových aktivit:	550 uživatelů

Cílový stav pro rok 2016:

Poskytnutí služeb celkem:	900 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci individuální konzultací:	300 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci skupinových aktivit:	600 uživatelů

Cílový stav pro rok 2018:

Poskytnutí služeb celkem:	950 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci individuální konzultací:	300 uživatelů
Poskytnutí služeb v rámci skupinových aktivit:	650 uživatelů

Garant: ředitel ICV

3. Internacionalizace

3.1 Podpora mezinárodní spolupráce VUT v Brně

Projekt je zaměřen na prohloubení a další rozvoj spolupráce se zahraničními institucemi a organizace výjezdů pracovníků a Ph.D. studentů. Jednou z forem realizace projektu jsou výjezdy pracovníků na zahraniční instituce, kde dosud není navázána nebo dostatečně

rozvinuta spolupráce. Dále je projekt zaměřen na aktivity zajišťující vzájemnou informovanost potřebnou pro podávání kvalitních projektů a publikování v impaktovaných časopisech, v pedagogické oblasti pak na přípravu nových předmětů a studijních programů v angličtině a rozšiřování a inovaci stávajících. Kromě podpory mobilit je projekt zaměřen na další formy institucionální podpory a organizaci dalších forem internacionalizace vzdělávací i výzkumné činnosti na VUT.

Cílem projektu bude:

Podpora mezinárodní spolupráce je jednou z klíčových aktivit VUT v Brně v oblasti internacionalizace a otevřenosti. Uzavírání bilaterálních smluv a podpora studentů a pedagogů v jejich internacionálním působení je z dlouhodobého hlediska velmi potřebnou investicí. V souladu s Dlouhodobým záměrem VUT v Brně na období 2016–2020 a jeho aktualizací pro r. 2016 bude pozornost soustředěna na následující cíle:

- posilování silných a v mezinárodním měřítku perspektivních studijních programů, které budou vycházet z aktuálního stavu vědeckého poznání, z potřeb praxe, budou založeny na úspěšných vědecko-výzkumných, aplikačních a uměleckých tvůrčích směrech fakult a součástí VUT;
- vytváření strategie a koncepce mezinárodní spolupráce ve VaVaI v souvislosti s implementací nového programovacího období EU;
- příprava motivačního systému pro akademické pracovníky i studenty k účasti v mezinárodních projektech a programech i v ekonomicky přínosných aplikačních projektech a vypracování systému hodnocení úspěšnosti a zapracování do kariérního řádu VUT;
- definování pravidel a vytvoření podmínek pro zapojování do programů EU na podporu mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání a VaVaI;
- podpora rozšiřování nabídky studia v anglickém jazyce a zvyšování počtu studijních programů uskutečňovaných v cizích jazycích.

Ukazatele:

Základními kontrolovatelnými indikátory bude počet nových nebo obnovených aktivních bilaterálních smluv a počet dílčích smluv a rámcových smluv. Cílové hodnoty roku 2014, tj. 20 obnovených či nově uzavřených bilaterálních smluv a 30 rámcových smluv, byly značně překročeny. Rok 2015 není dosud uzavřen, nicméně s ohledem na plánované (cílové) hodnoty roku 2015 (19 bilaterálních a 28 rámcových smluv) a dosavadní průběžné plnění, a to i s přihlédnutím ke sníženému objemu finančních prostředků (v roce 2015 cca o 5 % nižší než v roce 2014), se očekávají hodnoty ukazatelů ve výši minimálně jako v roce 2014. S ohledem na tato fakta lze v roce 2016 i v dalších letech až do roku 2018 reálně předpokládat dosažení hodnot ve výši minimálně odpovídající hodnotám roku 2015. Obnova stávajících a uzavření nových smluv bude zejména výsledkem společných aktivit VUT v Brně a zahraničních partnerských institucí, např. při podávání společných VaV i pedagogických projektů a

spolupráci na řešení úkolů v oblastech pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti, vyplývajících z navázaných kontaktů.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí hodnoty pro rok 2015 (očekávané):
- počet bilaterálních smluv: 19
- počet dílčích smluv a rámcových mezinárodních smluv: 28

Cílové hodnoty pro rok 2016:
- počet bilaterálních smluv: 19
- počet dílčích smluv a rámcových mezinárodních smluv: 28

Cílové hodnoty pro rok 2018:
- počet bilaterálních smluv: 19
- počet dílčích smluv a rámcových mezinárodních smluv: 28

Garant: prorektorka pro zahraniční vztahy

3.2 Podpora mezinárodní mobility akademických pracovníků VUT v Brně

Projekt je zaměřen zejména na podporu výjezdů mladých akademických pracovníků na zahraniční pracoviště, což má zásadní význam pro jejich orientaci ve světě, mezinárodní spolupráci v pedagogice i VaV a navázání kontaktů, což má dopad na udržení mladých AP na VUT a následně i na zlepšení stavu výuky na fakultách. Rovněž se předpokládá podpora příjezdů zahraničních pracovníků.

Cílem projektu bude:

Projekt přispívá k výměně informací o efektivním managementu v oblasti vědy a výzkumu, včetně sledování výsledků vědy a získávání projektů, i v oblasti výuky, zejména výuky v anglickém jazyce a managementu výuky. V souladu s Dlouhodobým záměrem VUT v Brně na období 2016–2020 a jeho aktualizací pro rok 2016 budou sledovány zejména tyto cíle:
- v oblasti tvůrčí a vědeckovýzkumné činnosti příprava motivačního systému pro akademické pracovníky i studenty k účasti v mezinárodních projektech a programech i v ekonomicky přínosných aplikačních projektech a vypracování systému hodnocení úspěšnosti a zapracování do kariérního řádu VUT;
- vytváření podmínek pro zvýšení počtu přijíždějících akademických a vědeckých pracovníků nejen v návaznosti na jejich zapojení v centrech a projektech řešených na VUT s cílem podpořit řešitelské týmy v zajištění navazující udržitelnosti projektů;

- podpora přípravy oborových strategií pro vyhledávání českých i zahraničních špičkových výzkumných pracovníků a jejich zapojení do VaV týmů včetně případné reintegrace pracovníků působících v zahraničí zpět do ČR.

Ukazatele:

Ukazatelem výkonu je počet výjezdů/příjezdů; prostředky projektu budou distribuovány podle předem odsouhlaseného klíče na fakulty a součásti, na kterých proběhne soutěž o tyto prostředky. Cílové hodnoty roku 2014, tj. 35 výjezdů a 16 příjezdů, byly v celkovém souhrnu v plném rozsahu splněny, v oblasti výjezdů poměrně výrazně překročeny. Rok 2015 není doposud definitivně uzavřen, nicméně s ohledem na plánované (cílové) hodnoty roku 2015 (35 výjezdů a 16 příjezdů) a dosavadní plnění se očekávají hodnoty ukazatelů minimálně ve výši roku 2014. Vzhledem k těmto skutečnostem, avšak také s přihlédnutím ke sníženému objemu finančních prostředků v roce 2016 a v letech následujících (v roce 2016 a dalších až do roku 2018 o 9 % nižší než v roce 2015), lze v roce 2016 i v dalších letech až do roku 2018 reálně předpokládat dosažení hodnot mírně snížených ve srovnání s rokem 2015. Mezi aktivity vedoucí k dosažení ukazatelů patří nejen vysílání mladých akademických pracovníků na výukové pobyty, ale i na krátkodobé pobyty v rámci účasti na workshopech, studijních pobytech, seminářích, letních školách apod.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Hodnoty roku 2014:	33 výjezdů/ 18 příjezdů
Předpokládané hodnoty roku 2015:	35 výjezdů/ 16 příjezdů
Cílové hodnoty roku 2016:	36 výjezdů/ 16 příjezdů
Cílové hodnoty roku 2018:	37 výjezdů/ 17 příjezdů

Garant: prorektorka pro zahraniční vztahy

3.3 Podpora mezinárodní mobility studentů VUT v Brně

Cílem projektu je podpořit výjezdy studentů především na zahraniční univerzity, ale i jiné instituce zejména vzdělávacího a výzkumného charakteru. V rámci těchto výjezdů je cílem získávání zkušeností ze studia a vědecko-výzkumných aktivit v zahraničí, jejich následné využití v dalším studiu a vědecko-výzkumné práci na VUT v Brně a vzájemné předávání a výměna poznatků a zkušeností se zahraničními studenty na přijímajících institucích. Tyto aktivity povedou k naplňování obecného cíle zvýšení internacionalizace a kvality studia.

Cílem projektu bude:

Přispívat k získávání poznatků a zkušeností a výměně informací v pedagogické oblasti, zejména v oblasti výuky v anglickém jazyce a její realizace a implementace do studijních programů. V souladu s Dlouhodobým záměrem VUT v Brně na období 2016–2020 a jeho aktualizací pro rok 2016 budou sledovány mj. tyto cíle:

- posilování v mezinárodním měřítku perspektivních studijních programů, které budou vycházet z aktuálního stavu vědeckého poznání, z potřeb praxe, budou založeny na úspěšných vědecko-výzkumných, aplikačních a uměleckých tvůrčích směrech fakult a součástí VUT;
- podpora rozšiřování nabídky studia v anglickém jazyce a zvyšování počtu studijních programů uskutečňovaných v cizích jazycích.

Ukazatele:

Hlavním indikátorem je počet studentoměsíců mobilitních studentů. V roce 2014 byl počet studentoměsíců celkem 405, rok 2015 není prozatím definitivně uzavřen. S ohledem na plánované (cílové) hodnoty roku 2015 (400 studentoměsíců) a dosavadní plnění se očekává naplnění hodnot indikátorů v plánované výši. Avšak s přihlédnutím k tomu, že předpokládaný objem finančních prostředků v letech 2016 až 2018 je konstantní (a stejný jako v roce 2015), přičemž náklady na zabezpečení mobilit jsou minimálně stejné, spíše však mírně narůstají, lze v roce 2016 a v dalších letech až do roku 2018 reálně předpokládat dosažení hodnot srovnatelných s rokem 2015, nikoliv vyšších.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí hodnota roku 2015: 400 studentoměsíců.

Cílová hodnota pro rok 2016: 400 studentoměsíců.

Existují standardní mechanismy fakult pro aktivní uplatňování stipendijních prostředků na zvýšení mobility studentů. Problémem, který se průběžně řeší, je přesouvání prostředků mezi fakultami a součástmi.

Cílová hodnota pro rok 2018: min. 410 studentoměsíců.

Garant: prorektorka pro zahraniční vztahy

4. Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou

4.1 Podpora činnosti Odboru marketingu a vnějších vztahů

Obsahem projektu je realizace nové koncepce spolupráce s průmyslem z úrovně centra VUT, smluvní institucionalizace spolupráce s firmami a institucemi, a dále rozšíření nabídky pro spolupráci a absolventy její zintenzivnění a zefektivnění.

Cílem projektu bude:

Spolupráce s průmyslem:

a) kategorizace partnerství (analýza současného stavu, zajištění kontaktů, vytvoření databáze vhodných firem pro zapojení do partnerství);
b) větší zapojení firem do chodu univerzity (analýza aktuálního stavu na fakultách i rektorátu, návrh a realizace konkrétních akcí);
c) větší propagace VUT směrem k firmám (analýza možností, co můžeme reálně firmám nabídnout, koncepce konkrétních společných akcí univerzita – firmy).

Spolupráce s absolventy:

a) rozšíření nabídky spolupráce s absolventy (více akcí pro tuto cílovou skupinu, vznik klubu absolventů, umožnit absolventovi snadné zaevidování soukromé e-mailové adresy do databáze absolventů);
b) rozšíření stávajícího news-letteru Vutarium na elektronický časopis s periodicitou 4 krát ročně.

Cíle projektu navazují na Aktualizaci Dlouhodobého záměru VUT pro rok 2016.
Citace z Aktualizace DZ VUT pro rok 2016:
VUT v Brně bude:

- usilovat o systematickou spolupráci a komunikaci s vnějšími partnery, hospodářskou a průmyslovou sférou. Podporovat vybudování a nastavení podmínek pro spolupráci se strategickými partnery VUT;
- soustavně budovat vazby na absolventy a kontakty na absolventy, rozšiřovat aktivity směrem k posílení tradice vztahu student-univerzita-absolvent. Podporovat identifikaci studentů VUT s univerzitou.

Ukazatele:

Ukazatele výkonu – počet spolupracujících firem, databáze absolventů VUT.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Uzavření smluv s hlavními partnery a získání sponzorských darů

Výchozí hodnoty pro rok 2015:
Kategorizace firem, průmyslových partnerů a získávání sponzorských darů se bude systematicky na VUT řešit od roku 2016.

Hodnoty pro rok 2016:
Uzavřít partnerství s 10 významnými firmami a získat 800 000 – 1 000 000 Kč sponzorských darů.

Cílové hodnoty pro rok 2018:
Partnerství se 30 firmami a 2 500 000 – 3 000 000 Kč sponzorských darů.

Rozšíření stávající databáze absolventů

Výchozí hodnoty pro rok 2015:
Současný stav je 23 000 evidovaných adres absolventů, z toho 7 500 absolventů dalo souhlas k zasílání news-letteru Vutarium.

Hodnoty pro rok 2016:
Databáze 28 000 evidovaných adres absolventů, 10 000 absolventů se souhlasem k zasílání news-letteru.

Cílové hodnoty pro rok 2018:
35 000 evidovaných adres absolventů, získání souhlasu 15 000 absolventů k zasílání news-letteru (aktivní komunikace, pořádání eventů).

Garant: prorektorka pro marketing a vnější vztahy

4.2 Podpora marketingu a prezentace VUT v České republice a v zahraničí

Hlavní náplní projektu bude rozvoj a podpora aktivit, které probíhají na centralizované úrovni v oblasti rozvíjení národního a mezinárodního univerzitního marketingu. Hlavní cílovou skupinu představují uchazeči o studium, tuzemští i zahraniční.

Cílem projektu bude:

- prezentace VUT v Brně na konkrétních vzdělávacích veletrzích (2 v ČR, 2 na Slovensku a v dalších regionech. ČR Gaudeamus Brno, Gaudeamus Praha, Slovensko Akadémia Bratislava, Gaudeamus Nitra, další vybrané regiony Evropa a Asie);
- realizace marketingové kampaně zaměřené na tuzemské uchazeče (web kampaně, spoty, propagace na sociálních sítích).

Cíle projektu navazují na Aktualizaci Dlouhodobého záměru VUT pro rok 2016.
Citace z Aktualizace DZ VUT pro rok 2016:
VUT v Brně bude:

- podporovat online marketing, internetové prezentace, news-lettery a komunikaci na sociálních sítích. Marketingově se podílet na získávání talentovaných středoškoláků a spolupráci s nejlepšími středními školami. Nově podporovat spolupráci s vybranými základními školami.

Ukazatele:

Počet účastí VUT v Brně na domácích a zahraničních vzdělávacích veletrzích

Výchozí hodnoty pro rok 2015:
Je to aktivní účast na 2 domácích a 4 zahraničních veletrzích.

Hodnoty pro rok 2016:
Účast na 2 domácích a 5 zahraničních veletrzích.

Cílové hodnoty pro rok 2018:
Aktivní účast na 2 domácích a 8 zahraničních veletrzích.

Počet přihlášek ke studiu prostřednictvím online kampaně

Výchozí hodnoty pro rok 2015:
Bylo podáno 5 000 přihlášek prostřednictvím online kampaně (cíl na rok 2015 byl 1 500 přihlášek).

Hodnoty pro rok 2016:
7 000 podaných přihlášek prostřednictvím online kampaně.

Cílové hodnoty pro rok 2018:
Cílem pro rok 2018 je 10 000 přihlášek podaných prostřednictvím online kampaně.

Garant: prorektorka pro marketing a vnější vztahy

5. Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

5.1 Podpora excelence publikační činnosti na VUT v Brně

Excelence publikační činnosti je jedním z klíčových ukazatelů při hodnocení kvality univerzit v mezinárodním srovnání. Zvláště důležitá je v případě tzv. výzkumných univerzit, které své hlavní aktivity vnímají v úzkém propojení kvalitního výzkumu a vzdělávání. Dlouhodobým cílem VUT v Brně, formulovaným i v dlouhodobém záměru VUT v Brně, je provádět špičkový výzkum s těsným zapojením talentovaných studentů. Vedení VUT v Brně se proto rozhodlo maximálně podpořit publikování v prestižních, vědeckou komunitou respektovaných časopisech, a to jak pracovníky VUT tak studenty VUT, prostřednictvím Motivačního systému VUT v Brně.

Cílem projektu bude:

V aktualizaci dlouhodobého záměru VUT v Brně pro rok 2016 až 2020 v části věnované plnění výzkumné a tvůrčí role se VUT v Brně zavazuje, že „bude dále zdokonalovat motivační nástroje pro podporu excelence vědeckovýzkumné činnosti a inovací na VUT v Brně. Zajistí podporu publikací v prestižních impaktovaných časopisech prostřednictvím Motivačního systému“.

Předcházející Metodiky RVVI pro hodnocení VaVaI bohužel vedly k tomu, že kvalitní vědecko-výzkumné výsledky byly často nahrazovány jejich kvantitou. Současná Metodika hodnocení VaVaI od r. 2013 tento stav výrazně omezuje a je dobrým nástrojem pro kvalitní publikační výsledky.

Konkrétním cílem pro rok 2016 v dané oblasti je zabezpečit pravidelný nárůst počtu prestižních publikací domácími tvůrci VUT v Brně. Je nutné respektovat, že trendy intenzity publikační činnosti mají značnou setrvačnost s ohledem na průměrnou délku recenzních řízení. Jako zdroj dat se bude používat databáze Web of Science.

Ukazatele:

V rozvojovém projektu budou hodnoceny pouze publikace, které dosahují excelentních výsledků, tedy publikační výsledky, které byly zařazeny mezi aktuální údaje v databázi WoS/Journal Citation Reports a týkajících se zařazení periodika do kategorií Q1, Q2, Q3 a Q4, které hodnotí umístění periodika v příslušném oboru (oborech) podle hodnoty impakt faktoru (IF).

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Cílem je dosáhnout zvýšení počtu publikací minimálně o pět procent a to především v nejvyšších kategoriích Q1 a Q2. V roce 2015 byl počet celkový publikací v Q1 a Q2 179, v roce 2016 předpokládáme navýšení na 188 publikací.

Cílová hodnota 2018:
V roce 2018 předpokládáme navýšení publikací indexovaných ve WoS Q1 a Q2 na 191 a to s větším podílem publikací v Q1, dále navýšení o 5-7% publikací ostatních indexovaných na WoS. Dalším výstupem bude postupné zkvalitňování publikačních výsledků v databázi Scopus s ročním 3 procentním nárůstem.

Garant: prorektor pro tvůrčí rozvoj

6. Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech

6.1 Knihovny – servis

Ústřední knihovna VUT v Brně se bude v roce 2016 věnovat těmto činnostem:

- věnuje zvýšenou pozornost **propagaci služeb knihoven** na úrovni koncepční i realizační s cílem integrovat služby jako nedílnou součást vědeckého i studijního prostředí VUT;
- zavede systémové **vzdělávání učitelů pro oblast informačního vzdělávání** a ověří pilotní realizací;
- v rámci správy **Institucionálního repozitáře VUT** se bude zabývat rozvojem funkčnosti platformy, dalším napojením na systémy mezinárodních identifikátorů a metrik a podporou autorů tak, aby navýšila obsahové pokrytí publikační činnosti na VUT;
- v oblasti publikování zaměří pozornost také na **zpracovávání citačních analýz**, jejichž výstupy můžou sloužit jako podklad pro hodnocení a řízení publikační činnosti na VUT.

Cílem projektu bude:

V letech 2016–2018 se zaměříme na marketing knihoven VUT se zřetelem na propagaci služeb knihoven. Cílem je transparentně popsat služby knihoven a tlumočit jejich obraz tak, aby bylo zcela zřejmé, jakým způsobem jsou ve spojení s výukou, studiem či výzkumem. Proběhne jednak analýza dosavadních marketingových iniciativ (zvláště propagačních aktivit), jednak zmapování služeb. Zapojeni budou jak pracovníci knihoven, tak uživatelé. Vznikne marketingová strategie, případně další materiály, jejichž forma bude určena dle preferencí a domluvy zapojených knihoven (např. metodiky aj.). Výstupem bude také sada výukových a propagačních materiálů, které zpřehlední a zpřístupní služby knihoven uživatelům s různých cílových skupin.

Ústřední knihovna VUT úspěšně zajišťuje již několikátým rokem výuku informačního vzdělávání a publikačních kompetencí na VUT pro studenty i akademiky. Jedná se o e-learningovou, přímou i smíšenou výuku. Ročně se jedná o stovky frekventantů vzdělávacích aktivit. Jelikož kompetenční, odborné i časové požadavky na pokrytí této oblasti rostou, bude v roce 2016 věnována péče osobám vzdělavatelů. Cílem je rozšířit síť vzdělavatelů schopných obstát těmto nárokům. Budou jim nabídnuty vzdělávací aktivity, mentorování ze strany

odborníka v Ústřední knihovně VUT a praxe v podobě účasti na vedení kurzů a seminářů pro cílovou skupinu vzdělávacích aktivit VUT.

Vysoké učení technické v Brně buduje již několik let Digitální knihovnu. Kromě elektronických verzí vysokoškolských kvalifikačních prací je významnou oblastí zpřístupňování výsledků výzkumu a vývoje v režimu Open Access. Záměrem je věnovat pozornost v prvé řadě rozvíjení funkčnosti platformy dle trendů v této oblasti. Jedná se o zpřístupnění klasických i alternativních metrik s hodnotou v reálném čase u článků, které jsou uloženy v Digitální knihovně; toto slouží jako zpětná vazba autorům i instituci (umožňuje PlumX). Další oblast pak představuje napojení na mezinárodní sítě identifikátorů pro digitální dokumenty (např. DOI, Handle aj.). Problematiku je nutné uchopit komplexně, v rámci zabezpečení aktivity jsou naplánovány oborné konzultace (týkající se právní a technické stránky věci, jakožto i dobré praxe) i účast na konferenci (inspirace, navázání kontaktů).

V rámci podpory publikování se zaměříme na tvorbu i spolu-tvorbu citačních analýz. Jde o silný nástroj pro analýzu institucionální produktivity ve vědeckém publikování. Zprostředkovává náhled vystavěný na objektivních datech, který může sloužit jako základ pro strategická rozhodnutí v oblasti vědy a výzkumu. Musí být využity veškeré dostupné softwarové i znalostní nástroje, stejně klíčovým je také vybudování partnerství mezi jednotlivými složkami v rámci VUT, aby bylo zajištěno: na vstupu dostatečně přesné zadání, sub-množina relevantních specifických pro VUT a nutných k interpretaci a samozřejmě nezkreslená interpretace na výstupu na základě jednotné metodologie. Jelikož se jedná o významnou a zároveň citlivou oblast, využijeme také možnosti hledat dobrou praxi a konzultovat metodické postupy a technologické dovednosti s odborníky v jiných akademických knihovnách (seminář, krátkodobá stáž aj.).

Ukazatele:

- vypracování marketingových strategií,
- počet inovovaných či nově vytvořených výukových a propagačních materiálů,
- počet fanoušků facebookové stránky Ústřední knihovna VUT v Brně,
- počet výzkumů a uživatelských testování,
- počet e-learningových kurzů s podílem mentorovaných učitelů,
- počet připravovaných a realizovaných seminářů s podílem mentorovaných učitelů,
- počet propagačních akcí (semináře, školení),
- účast na odborné konferenci,
- počet uložených digitálních dokumentů,
- počet přístupů do repozitáře,
- počet provedených citačních analýz.

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

Výchozí hodnoty roku 2015/cílové hodnoty pro rok 2016/ cílové hodnoty pro rok 2018
Vypracování marketingové strategie: 0/1/1
Počet inovovaných či nově vytvořených výukových a propagačních materiálů: 0/15/15
Počet fanoušků facebookové stránky Ústřední knihovna v Brně: 400/500/600

Počet výzkumů a uživatelských testování:	0/2/2
Počet e-learningových kurzů s podílem mentorovaných učitelů:	0/2/2
Počet připravovaných a realizovaných seminářů s podílem mentorovaných učitelů:	0/3/2
Počet propagačních akcí (semináře, školení):	5/7/5
Účast na odborné konferenci:	0/1/2
Počet uložených digitálních dokumentů:	35 000/40 000/50 000
Počet přístupů do repozitáře:	100 000/100 000/125 000
Počet provedených citačních analýz:	0/10/10

Garant: prorektor pro rozvoj

6.2 Rozvoj studijní počítačové sítě a hlavního datového centra

Vysoké učení technické v Brně využívá 10Gbps páteřní počítačovou síť, která se s výstavbou nových budov stále rozšiřuje, a tím rostou nároky na její přenosovou kapacitu. Zavádění nových elektronických forem výuky jako nové generace e-learningových kurzů, video-výuky ve vysoké kvalitě, používání 4K zobrazovacích jednotek vyžaduje neustálé posilování počítačové sítě a zkapacitnění připojení k internetu. Postupný přechod schvalovacích procesů do elektronické administrativy vyžaduje vytvoření jednotného místa pro schvalování průvodek. Výstavba nových budov také vyžaduje nový přístup k elektronické pasportizaci, která bude sjednocovat data místností od studijních rozvrhů, umístění majetku po statistiky využívání ploch. Internacionalizace VUT vyžaduje, aby většina uživatelského rozhraní informačního systému VUT byla dostupná i v angličtině.

Cíle:

A. Posílit internetové připojení k VUT na 40Gbps
B. Vytvořit elektronickou podpisovou knihu pro schvalování průvodek projektů a smluv
C. Realizovat novou agendu pasportizace, která sjednotí data o místnostech.
D. Přeložit většinu rozhraní informačního systému VUT do angličtiny

Ukazatele:

A. Kapacita připojení k internetu bude navýšena pořízením nových vysokorychlostních aktivních prvků 40Gbps, odpovídajícím rozvojem optické sítě a bezpečnostních zařízení (firewally, detektory útoků,…).
B. Podpisová kniha bude jednotným místem, ve kterém se budou uživateli nabízet průvodky a dokumenty ke schválení, bude moci sledovat průběh schvalovacího procesu, komentovat a delegovat. Elektronická průvodka projektu bude generována novým rozšířeným modulem pro zadávání projektů. Po ověření bude do podpisové knihy doplněno schvalování průvodek smluv. Podpis bude realizován zadáním hesla a jeho uložením do chráněného schématu.

C. V současnosti je pro pasportizaci využíván systém GTF. Ten je obtížně připojitelný do centrální databáze místností, která se používá pro výuku, a také obtížně připojitelný na ekonomický systém SAP používaný pro evidenci majetku. V rámci projektu budou data místností sjednocena v centrální databázi, která bude doplněna o výkresy, nové číselníky i o statistiky pro sledování využívání ploch. Provoz systému GTF bude ukončen, čímž dojde k úsporám za jeho licence a údržbu.
D. V rámci projektu dojde k dokončení překladu uživatelského rozhraní pro studenty (Studis) a k překladu hlavních uživatelských modulů uživatelského rozhraní pro zaměstnance (Teacher a Apollo).

Výchozí a cílové hodnoty ukazatelů:

A. Výchozí kapacita připojení VUT k internetu je 2x10Gbps, cílová kapacita je 40Gbps.

B. Výchozí počet typů elektronických schvalovacích procesů na VUT je 2 (cestovní příkazy, interní grantová agentura). Cílový počet je 4 elektronické schvalovací procesy (+ projekty a smlouvy).

C. Výchozí počet systémů pro evidenci místností je 3 (GTF, centrální databáze a SAP). Cílový počet systémů je 2 (Centrální databáze a SAP).

D. Výchozí počet přeložených rozhraní, které umožňuje pracovat v angličtině je 1 (Studis). Cílový počet je 3 (+ Teacher, Apollo).

Garant: prorektor pro rozvoj

Vnitřní soutěž

Vnitřní soutěž

V rámci institucionálního plánu VUT v Brně bude část finančních prostředků rozdělena formou **vnitřní soutěže** a to každoročně minimálně **10%** z celkové alokace finančních prostředků na níže uvedené okruhy:

1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů;

2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Tyto finanční prostředky budou rozděleny na jednotlivé fakulty dle klíče:

- Přepočtený počet studentů vstupujících do výpočtu příspěvku ze státního rozpočtu podle ukazatele A1 k 31. 10. 2015, 2016, 2017 násobený průměrným koeficientem ekonomické náročnosti (normativní počet studentů). Váha ukazatele při výpočtu – **25 %**.

- Přepočtený počet studentů vstupujících do výpočtu příspěvku ze státního rozpočtu podle ukazatele A1 k 31. 10. 2015, 2016, 2017. Váha ukazatele při výpočtu – **25 %**.

- Počet profesorů a docentů přepočítaný a vážený za poslední tři roky (váha profesora je přitom stanovena na 2,5 a váha docenta na 1,5), zdrojem dat je statistika MŠMT. Váha ukazatele při výpočtu – **20 %**.

- Počet akademických pracovníků přepočítaný (bez profesorů a docentů) za poslední 3 roky. Zdrojem dat je statistika MŠMT. Váha ukazatele při výpočtu – **10 %**.

- Vážený průměr pobytů studentů vyjíždějících do zahraničí ze školy v rámci mobilitních programů, z nichž každý trval alespoň 30 dní včetně dnů výjezdu a návratu, měřené v počtu dnů, které spadaly do následujících období: od 1. 9. 2012, 2013, 2014 do 31. 8. 2013, 2014, 2015, od 1. 9. 2013, 2014, 2015 do 31. 8. 2014, 2015, 2016 a od 1. 9. 2014, 2015, 2016 do 31. 8. 2015, 2016, 2017. Váha ukazatele při výpočtu – **10 %**.

- Vážený průměr pobytů studentů přijíždějících ze zahraničí na školu v rámci mobilitních programů, z nichž každý trval alespoň 30 dní včetně dnů výjezdu a návratu, měřené v počtu dnů, které spadaly do následujících období: od 1. 9. 2012, 2013, 2014 do 31. 8. 2013, 2014, 2015, od 1. 9. 2013, 2014, 2015 do 31. 8. 2014, 2015, 2016 a od 1. 9. 2014, 2015, 2016 do 31. 8. 2015, 2016, 2017. Váha ukazatele při výpočtu – **10 %**.

Fakulty vyhlásí vnitřní soutěž a přidělené prostředky rozdělí mezi jednotlivé řešitele.

Garant: rektor

[1]Viz Pravidla pro poskytování příspěvků a dotací veřejným vysokým školám Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, č. j. MSMT-2067/2016-1 zveřejněná na webových stránkách MŠMT.

Soulad zaměření Institucionálního plánu s DZ MŠMT 2016–2018 a DZ VUT 2016–2020

Vysoké učení technické v Brně významně přispělo a nadále přispívá ke kulturnímu i ekonomickému růstu společnosti České republiky a přijímá svůj díl zodpovědnosti za další udržitelný rozvoj. Toto své poslání naplňuje prostřednictvím tří hlavních oblastí své činnosti:

① vzdělávací činností,
② tvůrčí činností,
③ přímým společenským a odborným působením, tzv. „třetí rolí“.

Tyto oblasti promítá do svého Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT na období 2016–2020, ale také do Institucionálního plánu 2016–2018.

Přestože vzdělávací činnost je prvotní a nejvlastnější činností vysokých škol, všechny tři skupiny činností hrají svou nezanedbatelnou úlohu. Právě propojení vzdělávání, výzkumu, dalších tvůrčích činností a třetí role činní vysoké školy jedinečnými. VUT má svůj nezaměnitelný profil a poslání.

Rozhodující pro další činnost a plány VUT v Brně na příští období bude nejen jeho vlastní stav a možnosti, ale zejména vnější podmínky, které ve srovnání s minulostí budou mít velmi pravděpodobně mnohem důležitější roli. V návaznosti na očekávanou novelu zákona o vysokých školách, očekávané změny financování vysokých škol a očekávané změny hodnocení tvůrčí činnosti budou některá rozhodnutí operativnějšího charakteru, nicméně nebudou se odchylovat od směru a vize VUT.

Institucionální plán v souladu s DZ VUT 2016–2020 proto zohledňuje nové okolnosti, které významně ovlivní budoucnost VUT v Brně.

Jsou to zejména:

- dlouhodobý demografický pokles;
- zvyšující se migrace;
- nové programovací období strukturálních fondů;
- návaznost na DZ MŠMT 2016–2020 a význam, který MŠMT dlouhodobým záměrům vysokých škol nově přikládá;
- rostoucí důraz kladený ve společnosti na spolupráci vysokých škol s aplikační sférou;
- průmyslem opakovaně žádaná podpora zejména technických a přírodovědných oborů;

- připravovaná novela zákona o vysokých školách, která vyvolá diskusi o změnách kompetencí v řízení vysokých škol;

- nastupující 4. průmyslová revoluce, která si vyžádá větší důraz na interdisciplinární přístup k výuce, propojování oborů a rozšiřování oborů ve vazbě na nové trendy kybernetico-fyzikálních systémů, aditivní výroby, bezpečnosti datové komunikace, optimalizačních metod, průmyslové automatizace, digitalizace, virtualizace a vizualizace.

Všechny tato aspekty VUT se promítly do Institucionálního plánu a alokovaly na rozvoj finanční prostředky.

Všechny projekty jsou synergické s prioritními cíli s DZ MŠMT 2016–2018 a DZ VUT 2016–2020 i aktivitami v nich uvedenými.

Současně je potřeba říci, že IP VUT 2016–2018 pracuje stejně jako DZ MŠMT 2016–2018 se Strategií 2020, která vytyčuje tři základní cíle: (1) snižovat nerovnosti ve vzdělávání, (2) podporovat kvalitní výuku a učitele jako její klíčový předpoklad a (3) odpovědně a efektivně řídit vzdělávací systém.

To vše se promítá do IP VUT 2016–2018.

Závěr

Realizace Institucionálního plánu Vysokého učení technického v Brně na období 2016 až 2018 dává možnost dalšího rozvoje univerzity, tak jak je definováno v Dlouhodobém záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016 až 2020 a Aktualizací Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol pro rok 2016, a také tak, jak si cíle VUT stanovilo ve svém Dlouhodobém záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti Vysokého učení technického v Brně na období 2016 až 2020, a dále bud upřesňován a kontrolován v souladu s jednotlivými ročními Aktualizacemi Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti.